

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【一般常識】

是非題：

- 【X】 1. 有人燙傷時，應馬上塗清涼藥膏，以降低體溫。
- 【0】 2. 遇到同事有從事危險動作，應立即制止，並向主管反映。
- 【0】 3. 上班不可喝酒，下班喝酒不可過量並且應注意喝酒後不開車。
- 【X】 4. 喝酒後會使情緒高漲，所以反應會變快，動作更靈敏。
- 【0】 5. 同事如果流鼻血，頭應向前傾坐下，寬鬆衣物。
- 【0】 6. 同事間應互相幫助，以完成公司交付工作。
- 【X】 7. 身體有任何疾病，應隱瞞同事，以免造成同事排斥。
- 【0】 8. 如果有同事惡言相向，不可反口，並向主管反映。
- 【0】 9. 主管所交代工作，應盡力完成，如果有困難，應即時向主管反應，以找出解決方法。
- 【X】 10. 家理如果發生事情，因是私事，不必讓公司知道。
- 【X】 11. 公司有關生產之技術，可以到處炫耀，表示自己對釀酒非常內行。
- 【0】 12. 工作時發現有設備可能發生危險，應立即停機，報告主管並等修護班修理後，才可繼續使用。
- 【X】 13. 為怕影響工作，身體不舒服時，也要盡量到公司工作。
- 【0】 14. 保持生產工作環境清潔，是每一位員工都應要付的責任。
- 【0】 15. 營造一個和諧的工作環境，每個人才會高高興興來上班。
- 【X】 16. 公司派我去受訓，因佔用我的私人時間，我會不樂意參加。
- 【0】 17. 安全比任何事情都重要，如果會發生任何危險，就應停機。
- 【0】 18. 工作場所有不需使用的器具，如果不會再使用，應立即報廢清除，以防止發生意外。
- 【X】 19. 法在法律位階上高於憲法。
- 【0】 20. 高粱酒的酒度是 58 度，指的是 100 毫升高粱酒內有 58 毫升酒精。
- 【0】 21. 對公司有任何建議，可以隨時向主管反應。
- 【X】 22. 在酒廠如果發現有火災時應馬上用水撲滅。
- 【X】 23. 我是技術員，主要是從事生產，所以環境清潔和我無關。
- 【X】 24. 上班時如果臨時有事，因不影響工作，我自己外出處理就可，不必向主管報備。
- 【X】 25. 一瓶 0.6 金門高粱酒，指的是一瓶有 0.6 公斤重。

選擇題：

- 【1】 1. 扭傷時應先 (1) 固定扭傷關節 (2) 熱敷 (3) 叫 119 (4) 移到休息室。
- 【2】 2. 發現同事心情不好，行為有異常時應 (1) 不用管他，一下就好了 (2) 主動關心，防止意外發生 (3) 裝做不知道 (4) 請他回家。
- 【2】 3. 燙傷時應先 (1) 用乾淨布料或紗布覆蓋，避免感染 (2) 以大量的冷水沖燙傷部位 (3) 叫 119 (4) 移到休息室。
- 【3】 4. 在法律位階上，何者最高 (1) 法 (2) 律 (3) 憲法 (4) 條例。
- 【1】 5. 食品衛生管理法是 (1) 一般法 (2) 規定 (3) 規則 (4) 憲法。
- 【3】 6. 規定勞動條件最低標準的法律是 (1) 憲法 (2) 食品衛生管理法 (3) 勞動基準法 (4) 菸酒管理法。

- 【1】7. 菸酒管理法是 (1) 特別法 (2) 規定 (3) 規則 (4) 憲法。
- 【2】8. 勞工有事要請假依何規定 (1) 食品衛生管理法 (2) 勞工請假規則 (3) 憲法 (4) 菸酒管理法。
- 【4】9. 下列器具，何者可用來測定高粱酒的酒度 (1) 碼表 (2) 濕度計 (3) 高度計 (4) 酒精度計。
- 【3】10. 每日工作完畢後應 (1) 趕快洗澡 (2) 到休息室休息 (3) 清潔器具並歸位 (4) 等下班。
- 【1】11. 發現有火災時應馬上 (1) 用滅火器滅火 (2) 逃離現場 (3) 報告班長 (4) 不管它。
- 【1】12. 發現有同事突然暈倒時應馬上 (1) 不要移動，先查明原因 (2) 移到休息室 (3) 用力叫醒他 (4) 踢一下，看看會不會醒來。
- 【4】13. 5S 活動不包括 (1) 整理 (2) 清潔 (3) 整頓 (4) 堆積。
- 【3】14. 上班時，發現有不認識的人應馬上 (1) 請他回家 (2) 報告班長 (3) 主動問一下，並查明身份 (4) 不管它。
- 【2】15. 上班時，眼睛被化學藥品噴到應馬上 (1) 送醫 (2) 用大量清水沖洗 (3) 用手擦掉 (4) 沒關係，一下就好了。
- 【3】16. 勞工結婚時，可以請婚假 (1) 3 天 (2) 6 天 (3) 8 天 (4) 10 天，工資照給。
- 【1】17. 工作滿幾年可以自請退休 (1) 25 年 (2) 20 年 (3) 15 年 (4) 30 年。
- 【3】18. 新進員工，其退休金是依那一法律規定 (1) 菸酒管理法 (2) 憲法 (3) 勞工退休金條例 (4) 勞動基準法。
- 【1】19. 上班時發現有不合理管教應馬上 (1) 報告上一級長官 (2) 找記者 (3) 找議員 (4) 找董事長。
- 【2】20. 強制退休的年齡是幾歲 (1) 60 歲 (2) 65 歲 (3) 50 歲 (4) 55 歲。
- 【2】21. 公司派我去受訓，我應該要 (1) 拒絕 (2) 用心學習 (3) 敷衍了事 (4) 當做去旅遊。
- 【2】22. 下班後，是我自己的時間，我應該要 (1) 找朋友聊天、喝酒 (2) 充分休息，以應付明天工作 (3) 整天釣魚 (4) 打電玩。
- 【2】23. 每日開始工作時，檢查第一件產品，看看是否符合品質要求，稱為 (1) 早課 (2) 首件檢查 (3) 早餐會報 (4) 早點名。
- 【3】24. 工作時，所有設備之操作程序要依照 (1) 班員建議 (2) 習慣 (3) 作業指導書 (4) 方便就好。
- 【2】25. 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一年以上者，應給予特別休假：(1) 5 日 (2) 7 日 (3) 10 日 (4) 15 日。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【勞工權益】

是非題：

- 【○】1. 制定工會法之宗旨為「促進勞工團結，提升勞工地位及改善勞工生活」。
- 【○】2. 工會為「法人」。
- 【○】3. 工會法所稱「主管機關」：在中央為行政院勞工委員會；在直轄市為直轄市政府；在縣（市）為縣（市）政府。工會之目的事業，應受各該事業之主管機關輔導、監督。
- 【○】4. 勞工均有組織及加入工會之權利。
- 【○】5. 工會法第 7 條規定「勞工應加入工會」。
- 【○】6. 工會法第 9 條規定「所組織之各企業工會，以組織一個為限」。
- 【○】7. 工會名稱，不可與其他工會名稱相同。
- 【○】8. 代表雇主行使管理權之主管人員，不得加入該企業之工會。但工會章程另有規定者，不在此限。
- 【○】9. 工會會員大會為工會之最高權力機關。但工會設有會員代表大會者，由會員代表大會行使會員大會之職權。
- 【X】10. 工會會員年滿四十歲者，得被選舉為工會之理事、監事。
- 【X】11. 工會會員參加工業團體（公會）或商業團體（商會）者，可為理事或監事、常務理事、常務監事、副理事長、理事長或監事會召集人。
- 【○】12. 企業工會經會員同意，雇主應自該勞工加入工會為會員之日起，自其工資中代扣工會會費，轉交該工會。
- 【○】13. 工會法第 35 條規定，雇主或代表雇主行使管理權之人以不當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動所為之解僱、降調或減薪者，無效。
- 【○】14. 勞基法立法目的為「規定勞動條件最低標準，保障勞工權益，加強勞雇關係，促進社會與經濟發展」。
- 【○】15. 工資之定義「謂勞工因工作而獲得之報酬；包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與均屬之」。
- 【○】16. 雇主與勞工所訂勞動條件，不得低於勞基法所定之最低標準。
- 【○】17. 雇主不得以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法，強制勞工從事勞動。
- 【○】18. 雇主對於僱用之勞工，應預防職業上災害，建立適當之工作環境及福利設施。其有關安全衛生及福利事項，依有關法律之規定。
- 【○】19. 勞動契約，分為定期契約及不定期契約。
- 【○】20. 臨時性、短期性、季節性及特定性工作得為定期契約；有繼續性工作應為不定期契約。
- 【X】21. 依勞基法第 13 條規定，勞工在分娩或流產之停止工作期間或醫療期間，雇主得終止勞動契約。
- 【○】22. 勞工於接到「雇主終止勞動契約之預告」後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。

- 【○】23. 雇主未依規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。
- 【X】24. 依勞基法第 17 條規定，在同一雇主之事業單位繼續工作，每滿一年發給相當於二個月平均工資之資遣費。
- 【X】25. 雇主可預扣勞工工資作為違約金或賠償費用。

選擇題：

- 【5】1. 工會法賦予「工會之任務」有：(1) 團體協約之締結、修改或廢止 (2) 勞資爭議之處理 (3) 勞動條件、勞工安全衛生及會員福利事項之促進 (4) 勞工政策與法令之制 (訂) 定及修正之推動 (5) 以上皆是。
- 【5】2. 依工會法第 22 條規定「工會召開會議時，其會議通知之記載事項」有：(1) 事由 (2) 時間 (3) 地點 (4) 其他事項 (5) 以上皆是。
- 【5】3. 依工會法第 35 條規定「雇主或代表雇主行使管理權之人，不得有下列行為」：(1) 對於勞工組織工會、加入工會、參加工會活動或擔任工會職務，而拒絕僱用、解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇 (2) 對於勞工或求職者以不加入工會或擔任工會職務為僱用條件 (3) 對於勞工提出團體協商之要求或參與團體協商相關事務，而拒絕僱用、解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇 (4) 對於勞工參與或支持爭議行為，而解僱、降調、減薪或為其他不利之待遇 (5) 以上皆是。
- 【5】4. 依勞基法第 11 條規定「非有下列情形之一發生，雇主不得預告勞工終止勞動契約」：(1) 歇業或轉讓時；虧損或業務緊縮時 (2) 不可抗力暫停工作在一個月以上時 (3) 業務性質變更，有減少勞工之必要，又無適當工作可供安置時 (4) 勞工對於所擔任之工作確不能勝任時 (5) 以上皆是。
- 【5】5. 依勞基法第 12 條規定「勞工有下列情形之一者，雇主得不經預告終止契約」：(1) 對於雇主、雇主家屬、雇主代理人或其他共同工作之勞工，實施暴行或有重大侮辱之行為者 (2) 受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金者 (3) 故意損耗機器、工具、原料、產品，或其他雇主所有物品，或故意洩漏雇主技術上、營業上之秘密，致雇主受有損害者 (4) 無正當理由繼續曠工三日，或一個月內曠工達六日者 (5) 以上皆是。
- 【5】6. 依勞基法第 14 條規定「有左列情形之一者，勞工得不經預告終止契約」：(1) 雇主於訂立勞動契約時為虛偽之意思表示，使勞工誤信而有受損害之虞者 (2)、雇主、雇主家屬、雇主代理人對於勞工，實施暴行或有重大侮辱之行為者 (3) 契約所訂之工作，對於勞工健康有危害之虞，經通知雇主改善而無效果者 (4) 雇主違反勞動契約或勞工法令，致有損害勞工權益之虞者 (5) 以上皆是。
- 【4】7. 依勞基法第 16 條規定「雇主終止勞動契約之預告期間」為：(1) 繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之 (2) 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之 (3) 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之 (4) 以上皆是 (5) 以上皆非。
- 【2】8. 依勞基法第 24 條第一項第一款規定「雇主延長勞工工作時間在二小時以內者，按

- 平日每小時工資額加給」：(1) 1/2 (2) 1/3 (3) 1/4 (4) 2/3。
- 【4】9. 依勞基法第 24 條第一項第二款規定「雇主再延長勞工工作時間在二小時以內者，按平日每小時工資額加給」：(1) 1/2 (2) 1/3 (3) 1/4 (4) 2/3。
- 【1】10. 依勞基法第 30 條規定「勞工每日正常工作時間不得超過多少小時」：(1) 8 (2) 10 (3) 12 (4) 14。
- 【3】11. 依勞基法第 30 條規定「每二週工作總時數不得超過多少小時」：(1) 80 (2) 82 (3) 84 (4) 86。
- 【3】12. 依勞基法第 32 條規定「雇主延長勞工之工作時間連同正常工作時間，一日不得超過多少小時」：(1) 8 (2) 10 (3) 12 (4) 14。
- 【1】13. 依勞基法第 32 條規定「雇主延長勞工之工作時間，一個月不得超過多少小時」：(1) 46 (2) 48 (3) 50 (4) 52。
- 【3】14. 依勞基法第 35 條規定「勞工繼續工作四小時，至少應有多少分鐘之休息」：(1) 15 (2) 20 (3) 30 (4) 45。
- 【2】15. 依勞基法第 36 條規定「勞工每幾日中至少應有一日之休息，作為例假」：(1) 6 (2) 7 (3) 8 (4) 9。
- 【1】16. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作一年以上三年未滿者，每年應給予幾日之特別休假」：(1) 7 (2) 10 (3) 14 (4) 30。
- 【2】17. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作三年以上五年未滿者，每年應給予幾日之特別休假」：(1) 7 (2) 10 (3) 14 (4) 30。
- 【3】18. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作五年以上十年未滿者，每年應給予幾日之特別休假」：(1) 7 (2) 10 (3) 14 (4) 30。
- 【2】19. 依勞基法第 38 條規定「勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作十年以上者，每一年加給一日特別休假」最多給予幾日之特別休假：(1) 25 (2) 30 (3) 35 (4) 40。
- 【4】20. 依勞基法第 53 條規定「勞工自請退休之條件」有：(1) 工作 15 年以上年滿 55 歲者 (2) 工作 25 年以上者 (3) 工作 10 年以上年滿 60 歲者 (4) 以上皆是。
- 【3】21. 依勞基法第 54 條規定「勞工非有下列情形之一，雇主不得強制其退休」：(1) 年滿六十五歲者 (2) 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者 (3) 以上皆是 (4) 以上皆非。
- 【2】22. 依勞基法第 55 條規定「勞工退休金之給與標準」之基數最高為多少：(1) 40 (2) 45 (3) 50 (4) 無上限。
- 【4】23. 依勞基法第 54 條第一項第二款規定，強制退休之勞工，其心神喪失或身體殘廢係因執行職務所致者，依規定加給多少退休金：(1) 5% (2) 10% (3) 15% (4) 20%。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【工作規則】

是非題：

- 【0】1. 依勞動基準法規定何種情形下，勞工無正當理由下連續曠工三日，雇主毋須預告即得終止與勞工間之勞動契約。
- 【0】2. 雇主與勞工所訂勞動條件，不可低於勞動基準法法規之標準。
- 【X】3. 員工盡忠職守，努力工作，有業務往來之需要，得透漏業務上之機密。
- 【0】4. 員工除辦理本職事務外，如遇其他部門工作繁忙時，必須遵從上級人員之指示，通力合作，協助辦理，不得託故推諉。
- 【0】5. 本公司員工於上班時間內，因公外出時，應以口頭方式向直屬主管報備說明事由，欲往何處與何人接洽及預定返回時間，未經報備擅自外出者，以曠職論。
- 【X】6. 員工之特休日經與主管協商排定後，應依表休假。未經核准加班而自願到班者，誠屬辛勞，應照計加班費。
- 【0】7. 員工請假應於事前填具請假單，敘明事由，並檢附證明文件，依照規定遞請核准，並將職務交妥後，方得離開職守，但遇意外事不能事先呈准者，得依規定事後補辦請假手續。
- 【0】8. 勞動基準法「勞工」定義，係指受雇主僱用從事工作獲致工資者而言。
- 【0】9. 勞動基準法「工資」定義，係指勞工因工作而獲得之報酬而言。
- 【X】10. 勞動基準法「平均工資」定義，係指計算事由發生之當日前一年內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額。
- 【0】11. 勞工無正當理由繼續曠工三日，雇主得不經預告終止勞動契約。
- 【0】12. 勞工接獲終止契約之預告後，預告期間內為謀工作得於工作期間一週請假最多二天外出。
- 【X】13. 勞工延長工作時間，男工一日不得超過三小時、一個月不得超過二十四小時。
- 【X】14. 女工延長工作時間，一日不得超過三小時、一個月不得超過三十二小時。
- 【0】15. 勞工繼續工作四小時，至少應有半小時之休息。
- 【0】16. 國定假日及特別休假日，雇主徵得勞工同意出勤工作，工資應加倍發給之。
- 【0】17. 因天災、事變等原因，雇主得停止勞工例假。
- 【0】18. 員工請假如理由不充分或有妨礙公務時，各級主管得批駁不准給假或縮短假期。
- 【0】19. 本公司之員工基於培養人才或業務上之需要，經總經理之核定得遷調之。
- 【0】20. 員工接到調任通知後，應於規定時間內辦妥交接手續就任新職，不得無故延遲或推諉。
- 【0】21. 對他人施加暴行、重大侮辱之行為者或連續曠職三日或一個月內曠職累計滿六日以上等雇主得不經預告終止契約。
- 【X】22. 員工得兼任公司以外其他職務，但不得藉職務之便營私舞弊。
- 【X】23. 勞工退休金條例適用對象不適用勞動基準法之本國籍勞工。
- 【0】24. 員工對於一切公物應倍加愛惜珍用，非經許可不得私自攜出。
- 【0】25. 員工未經准假擅離職守或假滿未請准續假而不到工者，除因係臨時發生急病或其他重大事故，經證明確實者外，均以曠職論。
- 【X】26. 依據勞動基準法第五十五條規定，按退休金給付標準最高以四十個基數為限。
- 【0】27. 勞動基準法除規定勞工年滿六十五歲以上外，另有心神喪失或身體殘廢不堪勝任

工作者，雇主得強制其退休。

- 【X】28. 按勞工請假規則之規定，病假一年內不可超過二十日。
- 【0】29. 依據勞動基準法第五十條規定，女工分娩前後應停止工作，事業單位應給予產假八週。
- 【X】30. 勞工每七日中至少應有二日之休息，作為例假。
- 【X】31. 勞工選擇適用新制之退休制度後，仍可再變更選擇適用舊制之退休金規定。
- 【0】32. 勞動基準法規定勞工受領職業災害補償之權利，不因勞工離職而受影響，且不得讓與、抵銷、扣押或擔保等四種用途。
- 【0】33. 依我國勞動基準法等相關規定，雇主給予勞工特別休假時，特別休假因年度終結或終止契約而未休者，屬於可歸責於雇主之部分，雇主應發給工資。
- 【X】34. 依照勞動基準法之規定，勞工每日的正常工作時間為十二小時。
- 【0】35. 因職業災害而致傷受害者，其治療或休養期間，應給予公傷假。
- 【X】36. 依勞動基準法規定，無正當理由一個月內曠工非連續而累計達三日者，雇主得不經預告終止勞動契約。
- 【0】37. 依勞動基準法規定，勞工違反勞動契約或工作規則，情節重大者，雇主應自知悉其情形之日起三十日內方可終止勞動契約。
- 【0】38. 依勞動基準法規定，雇主延長勞工工作時間，其延長工作時間在二小時以內之工資，應加給按平日每小時工資額加給三分之一以上。
- 【0】39. 依勞動基準法規定，勞工在同一雇主繼續工作一年以上三年未滿者，每年應給予七日特別休假。
- 【0】40. 依勞動基準法之定義，十五歲以上未滿十六歲之受僱從事工作者，稱為童工。
- 【0】41. 依勞動基準法規定，勞工在同一事業單位工作二十五年以上者，得自請退休。
- 【0】42. 依勞動基準法規定，勞工因職業災害死亡時，雇主應給與五個月平均工資之喪葬費。
- 【0】43. 依勞動基準法規定，雇主僱用勞工人數在三十人以上者，應依其事業性質，訂立工作規則。
- 【0】44. 依勞工退休金條例規定，勞工於請領退休金前死亡，請領退休金遺屬時，第1順位為配偶及子女，第2順位父母。
- 【0】45. 依勞工請假規則相關規定，勞工參加點閱召集或國民兵徵訓，雇主應給予公假。

選擇題：

- 【3】1. 勞動基準法對於僱用童工之規定，下列何者錯誤？
  - (1) 童工每日之工作時間不得超過八小時
  - (2) 童工不得從事繁重及危險性之工作
  - (3) 雇主不得僱用未滿十六歲之童工
  - (4) 童工不得於午後八時至翌晨六時之時間內工作。
- 【2】2. 勞工自民國九十四年七月一日以後進入職場工作，雇主必須為勞工提繳每月工資至少百分之幾以上的退休金？(1) 2% (2) 6% (3) 10% (4) 12%。
- 【2】3. 受僱者甲與其雇主乙約定六個月短期性勞動契約屆滿後，甲繼續工作而乙未即表示反對意思者，其法律效果為何？(1) 視為繼續延長一年之勞動契約 (2) 視為不定期勞動契約 (3) 甲未經乙同意繼續工作，乙不必給付工資 (4) 甲可向乙請求不當得利返還。

- 【4】4. 下列何者不屬於勞動基準法第五十九條所定勞工遭遇職業災害雇主應予補償之範圍？(1) 死亡(2) 傷害(3) 疾病(4) 失業。
- 【4】5. 下列何者不屬於勞動基準法所稱之工資？(1) 計件薪資(2) 加班費(3) 計時薪資(4) 年終獎金。
- 【3】6. 依勞動基準法第五十三條之規定，下列何者是勞工得自請退休之條件？(1) 工作十五年以上年滿六十五歲者(2) 年滿六十五歲者(3) 工作十年以上年滿六十歲者(4) 工作二十年以上者。
- 【4】7. 甲於某工廠任職已連續五年，如雇主因虧損要資遣甲，依法須於多久前預告之？(1) 十日(2) 十五日(3) 二十日(4) 三十日。
- 【2】8. 張三白天任職於A公司，因貸款購屋為籌措生活資金，故夜間又在B公司兼差，A、B二公司所僱用勞工人數均超過三十人。請問A、B二公司之雇主對於張三應負何種責任？(1) A、B二公司之雇主中給付薪資高者，應為張三提繳退休金(2) A、B二公司之雇主，均應依法為張三分別提繳退休金(3) B公司雇主可不必為張三加保勞工保險(4) A、B二公司雇主應合併為張三投保一份勞工保險。
- 【3】9. 下列有關性別工作平等法之規定，何者錯誤？(1) 本法於公務人員、教育人員及軍職人員，亦適用之(2) 本法所稱主管機關在中央為行政院勞工委員會(3) 雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，得因性別或性傾向而有差別待遇(4) 雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定。
- 【1】10. 民國九十四年七月一日後受僱之勞工，應如何適用勞工退休金制度？(1) 只能適用勞工退休金條例之勞工退休新制(2) 五年內勞工得選擇勞動基準法所定之舊制(3) 選擇勞動基準法舊制之勞工於民國九十九年七月一日後必須全部適用新制(4) 勞工無論何時皆可自由選擇勞動基準法舊制或勞工退休金條例新制。
- 【1】11. 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，勞資爭議經調解成立後，下列敘述何者正確？(1) 調解成立者視為爭議雙方當事人間之契約(2) 調解成立送管轄法院核定後，始發生契約之效力(3) 調解成立經勞方過半數同意後，始發生契約之效力(4) 調解成立經公證機關公證後，始發生契約之效力。
- 【4】12. 下列有關勞工退休金條例之適用對象，何者錯誤？(1) 適用對象為適用勞動基準法之本國籍勞工(2) 依私立學校法之規定提撥退休準備金之勞工不適用(3) 外國籍勞工不適用(4) 不適用勞動基準法之本國籍工作者或委任經理人，絕對不適用本條例。
- 【2】13. 下列關於工資之敘述，何者錯誤？(1) 工資由勞雇雙方議定之(2) 工資不得低於基本工資，但經勞雇雙方同意者不在此限(3) 工資得約定一部以實物給付(4) 雇主不可預扣勞工工資作為違約金。
- 【2】14. 下列關於工作規則之敘述，何者錯誤？(1) 雇主僱用勞工人數在三十人以上者，應依法訂立工作規則(2) 工作規則如規定雇主可將年滿六十歲之勞工強制退休者，應得主管機關核准後方生效力(3) 工作規則應報請主管機關核備後並公開揭示(4) 工作規則內可以規定勞工應遵守之紀律。
- 【3】15. 依勞動基準法關於特別休假之規定，下列敘述何者錯誤？(1) 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作一年以上三年未滿者，應給予七日特別休假(2) 特別休假期間工資應由雇主照給(3) 雇主不得徵得勞工同意於特別休假期間工作(4) 因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止特別休假。

- 【2】16. 張三與雇主訂有五年期之特定性工作定期契約，於屆滿三年後張三想終止契約，請問張三必須在多久前預告雇主？(1) 因為是定期契約，張三不可提前終止契約 (2) 張三必須在三十日前預告雇主 (3) 勞動基準法沒有規定勞工的預告期間 (4) 因為工作滿三年，所以張三必須在二十日前預告雇主。
- 【3】17. 張三的同事患有惡性傳染病而有傳染之虞，此時張三與雇主間之關係可能有何種發展？(1) 張三必須經過預告後終止契約，但可向雇主請求資遣費 (2) 雇主為免張三受到傳染，得給予張三資遣費後資遣張三 (3) 張三可以不經預告終止契約，也可向雇主請求資遣費 (4) 張三可以不經預告主動離職，但不可向雇主請求資遣費。
- 【4】18. 依據我國勞工請假規則之規定，下列選項何者有誤？(1) 勞工結婚者給予婚假八日，工資照給 (2) 勞工因普通傷害必須治療或休養時，未住院者，一年內合計不得超過三十日，工資折半發給 (3) 勞工請事假，一年內合計不得超過十四日，事假期間不給工資 (4) 雇主不得因勞工請婚假、喪假、事假、公傷病假及公假，扣發全勤獎金。
- 【2】19. 我國勞動基準法中有關工作時間之規定，下列選項何者為誤？(1) 勞工每日正常工作時間不得超過八小時，每二週工作總時數不得超過八十四小時 (2) 雇主延長勞工之工作時間，男性勞工一個月不得超過四十六小時，女性勞工不得超過三十二小時 (3) 雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，有工會者必須經工會同意，事業單位無工會者，必須經勞資會議同意 (4) 勞工繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息。
- 【3】20. 有關我國女性勞工產假之規定，下列選項何者正確？  
(1) 我國女性勞工之產假，自分娩當日起算 (2) 我國女性勞工之產假，目前有八週、四週、二週、一週，共四種 (3) 我國女性勞工受僱未滿六個月者，產假期間工資減半發給 (4) 我國女性勞工產假期間，其配偶每星期得請一日家庭服務假，工資照給。
- 【4】21. 依我國勞動基準法等相關規定，雇主給予勞工特別休假時，下列選項何者有誤？  
(1) 我國勞工特別休假，最長可高達三十日 (2) 勞工休特別休假時，雇主必須照給工資 (3) 特別休假因年度終結或終止契約而未休者，屬於可歸責於雇主之部分，雇主應發給工資 (4) 我國勞工有特別休假期日指定權，但雇主也有特別休假期日變更權。
- 【3】22. 有關育嬰留職停薪之規定，下列選項何者有誤？(1) 育嬰留職停薪期間，除勞雇雙方另有約定外，不計入工作年資計算 (2) 育嬰留職停薪期間，雇主得僱用替代人力，執行受僱者之原有工作 (3) 因為育嬰留職停薪津貼有限，受僱者在育嬰留職停薪期間，仍可與他人另訂勞動契約，但薪水總額不得超過原有工資額度 (4) 受僱者於申請育嬰留職停薪期間，得與雇主協商提前或延後復職。
- 【1】23. 甲雇主經營建設業，為了捷運工程順利完成必須申請引進外國人。請問中央主管機關在下列何者情事下，得不予核發招募許可？(1) 以前所聘僱之外國人有妨害社區安寧秩序，經依社會秩序維護法裁處在案者 (2) 不符申請規定經限期補正，已補正者 (3) 從未有申請過聘僱外國人之經驗者 (4) 以前所聘僱之外國人違法在臺騎乘機車，經依道路交通管理處罰條例裁處在案者。
- 【3】24. 我國年滿十五歲以上，六十五歲以下，受僱之本國籍勞工，應參加就業保險為被

保險人。下列選項中何者有誤？(1) 依法應參加公教人員保險或軍人保險者，不得參加就業保險 (2) 受僱於二個以上雇主者，受僱者得擇一參加就業保險 (3) 受僱於二個以上雇主者，受僱者皆須分別參加就業保險 (4) 已領取勞工保險老年給付或公教人員保險養老給付者，不得參加就業保險。

- 【3】25. 勞動檢查之中央主管機關隸屬於下列那個單位？(1) 法務部檢察司 (2) 最高法院檢察署 (3) 行政院勞工委員會 (4) 內政部警政署。
- 【1】26. 我國目前有關工資之規定，下列選項何者正確？(1) 雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資 (2) 基於契約自由原則，以及最近工作很難找，只要勞工自由意願寫切結書，以月計薪者即使低於一萬七千二百八十元亦無妨 (3) 目前基本工資時薪為每小時一百元 (4) 對於未滿二十歲之未成年勞工，因屬於限制行為能力人，故工資必須委託法定代理人代為領取。
- 【3】27. 被保險人退保後，經診斷確定於保險有效期間罹患職業病者，仍得請領職業災害保險之何種給付？(1) 傷病給付 (2) 醫療給付 (3) 失能給付 (4) 老年給付。
- 【3】28. 哪個法律規定不論男性或女性，都有不受歧視的工作權保障？(1) 國際法 (2) 戶籍法 (3) 性別工作平等法 (4) 以上皆非。
- 【1】29. 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，勞資爭議進行調解，經調解委員會決議作成之調解方案，應如何方為調解成立？(1) 勞資爭議雙方同意在調解紀錄簽名 (2) 經行政院勞工委員會核准 (3) 經勞工法庭核准 (4) 經勞工所屬工會同意。
- 【2】30. 保障勞工權利的法律是 (1) 勞工保障法 (2) 勞動基準法 (3) 勞工安全法 (4) 以上皆非。
- 【1】31. 依九十七年一月九日修正公布之團體協約法之規定，團體協約內不得有下列何種約定？(1) 限制雇主採用新式機器 (2) 工會之組織、運作、活動等 (3) 關於資遣、退休的條件 (4) 雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限。
- 【4】32. 妊娠或哺乳期間之女工，雇主於下列何項條件下可令其於午後十時至翌晨六時之時間內工作？(1) 經工會同意並提供必要之安全衛生設施 (2) 經主管機關同意 (3) 發生天災、事變或突發事件 (4) 一律不可。
- 【4】33. 下列有關延長工時(加班)的敘述何者為是？(1) 因天災、事變或不可預期之突發事件的加班，無時數之限制 (2) 一般延長工時事先需經工會或勞資會議的同意 (3) 一般延長工時與正常工作時間合計，一日不得超過 12 小時 (4) 以上皆是。
- 【4】34. 據我國職業災害勞工保護法之規定，下列選項何者有誤？(1) 勞工因職業災害所致之損害，雇主應負賠償責任 (2) 勞工因職業災害所致之損害，如雇主能證明無過失者，雇主不負賠償責任 (3) 雇主因歇業或重大虧損，報經主管機關核定者，雇主得預告終止與職業災害勞工之勞動契約 (4) 職業災害勞工經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作而依法終止契約時，無須預告雇主。
- 【2】35. 受僱於企業，甲之配偶生產時，依據性別工作平等法之規定，下列何者正確？(1) 甲男得請事假，但工資應照給 (2) 雇主應給予甲男陪產假三日，並給付工資 (3) 雇主應給予甲男陪產假五日，並給付工資 (4) 只有生產者才有產假，故甲男並無陪產假。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【勞工安全法規】

是非題：

- 0 1. 研磨輪之使用，除該研磨輪為側用外，不得使用側面研磨。
- X 2. 使安全裝置失效及機械防護措施之缺陷，係屬不安全動作。
- 0 3. 依勞工安全衛生法規定，凡女工不得從事之工作，童工也一定不能從事。
- 0 4. 事業單位所訂之安全衛生工作守則，應報請當地轄區勞動檢查機構備查。
- X 5. 事業單位辦理一般安全衛生教育訓練，需報經檢查機構核備後始得為之。
- 0 6. 依勞工安全衛生法規定，工作場所有立即發生危險之虞，工作場所負責人應立即令停止作業，並使勞工退避至安全場所。
- X 7. 重視工業安全可避免災害發生，但與生產效率無關。
- 0 8. 勞工如發現事業單位違反安全衛生法令規定，得向雇主、主管機關或檢查機構申訴。
- 0 9. 雇主對於荷重在一噸以上的堆高機，應指派經技能檢定合格人員操作。
- 0 10. 勞工有遵守安全衛生工作守則之義務，對違反之勞工，雇主得報請主管機關予以處分。
- X 11. 政府主管工業安全衛生組織，在中央的主管機關是內政部。
- X 12. 危險性機械、設備操作人員，在從事工作前，不須受各相關工作的專業訓練合格始得工作。
- X 13. 職業災害調查的主要目的為追究責任，失職人員馬上予以處分。
- X 14. 油類火災之滅火，同樣可以使用水來滅火。
- 0 15. 勞工因工作而獲得之報酬在勞工安全衛生法稱為「工資」。
- 0 16. 依「起重升降機具安全規則」之分類，大型升降機係指荷重在 1 公噸以上的升降機。
- 0 17. 勞工應於職前作體格檢查，以做為選工、配工之參考。
- 0 18. 臨時工也應投保勞工保險。
- X 19. 安全護罩之目的在保護機具，使用時應將之移去。
- 0 20. 消防設備一般採用紅色標示。
- X 21. 為節省時間起見，可在機械運轉中加油、清理、調整速度及修理。
- 0 22. 依勞工安全衛生法規定鍋爐未經檢查合格不得使用。
- X 23. 工作安全是督導人員的責任，其他工作人員可不必理會。
- 0 24. 勞工安全衛生法制定之宗旨是防止職業災害，保障勞工安全與健康。
- X 25. 僅供載貨用之升降機，人員可以隨貨乘載，但應避免超載。
- 0 26. 意外事件發生的主要原因是不安全的工作環境和不安全的個人因素。
- 0 27. 高於 35 伏特 (V) 之電壓起對人體就具有相當的危險性。
- 0 28. 電氣火災發生的原因，常由於開關啟斷時所發生的火花，引燃附近的易燃物，應特別注意。
- 0 29. 若工作場所或其他局限空間內，發生缺氧昏倒事故時，除非救援者有萬全準備，否則不宜貿然入內搶救。
- 0 30. 對於使用動力運轉之機械，具有顯著危險者，應於適當位置設置有明顯標誌之緊急制動裝置。
- 0 31. 動力傳動裝置之轉軸，其附近有勞工工作或通行而有接觸之危險，應有適當之圍

柵、掩蓋護網或套管。

- 【0】32. 對於機械之掃除、上油、檢查、修理或調整有導致危害勞工之虞者，應使該機械停止運轉。
- 【0】33. 於良導體機器設備內之狹小空間或於鋼架上作業時所使用交流電焊機，應有自動電擊防止裝置。
- 【0】34. 堆放物料時較重、較大的物料應置於下層。
- 【X】35. 勞工安全衛生法施行細則，由立法院制定，內政部執行。
- 【X】36. 勞工安全衛生法，稱謂勞工者是指所有的勞動者而言。
- 【0】37. 政府為防止事業單位之職業災害，保障勞工的安全與健康，制定了「勞工安全衛生法」。
- 【X】38. 依「勞工安全衛生法施行細則」規定，固定式及移動式起重機均不屬於危險性機械。
- 【0】39. 勞工安全衛生法中所稱主管機關，在中央為行政院勞委會，在直轄市為直轄市政府，在縣(市)為縣(市)政府。
- 【0】40. 安全檢查的目的，在發現不安全的作業和不安全的工作環境，將所發現的缺點加以改正，避免事故的發生。
- 【X】41. 中央主管機關指定之危險性機械或設備，若係國外進口並領有進口證明文件者，可無需再檢查即可使用。
- 【X】42. 中央主管機關指定之危險性機械或設備，除由檢查機關執行檢查外，任何學術團體亦可接受代行檢查。
- 【0】43. 工作場所職業災害的預防，是政府、工廠與勞工個人三方面的責任。
- 【0】44. 勞工本身也應對於與自己切身有關的安全衛生法規有所認識，才能於工作時，保障自身的安全、美滿與幸福。
- 【0】45. 勞工安全衛生法所稱之雇主，謂事業主或事業之經營負責人。
- 【X】46. 梯子最多只能容納兩個人工作。
- 【0】47. 勞工安全衛生管理單位及勞工安全衛生委員均為勞工安全衛生法所稱勞工安全衛生組織。
- 【0】48. 勞工違反安全衛生工作守則時，得處新台幣三仟元以下罰鍰。
- 【X】49. 勞工發生職業災害，雇主如果沒有故意或過失就不必負職業災害補償責任。
- 【0】50. 所謂「自動檢查」乃是事業單位雇主針對自己工廠內各項機械、設備及人員作業所實施之自我檢查，以預防職業災害之發生。
- 【0】51. 機器災害大致可分為機械本身防護設施不夠和操作人員疏失所致。
- 【0】52. 由可燃性物體如汽油、溶劑、酒精、油脂、類引發的火災屬於B類火災。
- 【0】53. 為防止因漏電而生感電危害，應於電路設置適合其規格，且具有高敏感度，能確實動作之感電防止用漏電斷路器。
- 【0】54. 如果勞工個人事前做好安全準備工作，能自己保護自己，使現場危險因素消除掉。
- 【X】55. 佩戴安全衛生防護具很麻煩，為了工作舒適及方便可以不配戴。

選擇題：

- 【3】1. 勞工如不接受法定之勞工安全衛生教育訓練者，可能受以下之何種處罰 (1) 1000元以下罰鍰 (2) 2000元以下罰鍰 (3) 3000元以下罰鍰 (4) 4000元以下罰鍰。

- 【1】2. 機械設備之作業檢點應於下列何時實施 (1) 每日 (2) 每週 (3) 每個月 (4) 每年。
- 【1】3. 我國現行最高勞工行政機關為何? (1) 行政院勞工委員會 (2) 內政部 (3) 消防署 (4) 台北市勞工局。
- 【1】4. 勞工安全衛生管理由事業單位中何者管理? (1) 雇主 (2) 勞工安全衛生人員 (3) 各級主管 (4) 以上皆是。
- 【4】5. 事業單位對於檢查機構檢查結果通知書, 應公告在違規場所顯明易見處公告? (1) 四日 (2) 五日 (3) 六日 (4) 七日以上。
- 【2】6. 下列何者不屬危險性機械? (1) 起重機 (2) 堆高機 (3) 升降機 (4) 吊籠。
- 【3】7. 危險性設備檢查後, 因故停工一年以上擬重新啟用, 應申請何種檢查? (1) 竣工檢查 (2) 型式檢查 (3) 重新檢查 (4) 定期檢查。
- 【3】8. 活線作業勞工應戴何種防護手套? (1) 棉紗手套 (2) 耐熱手套 (3) 絕緣手套 (4) 防震手套。
- 【3】9. 下列何者為不安全狀態 (1) 錯誤的操作 (2) 使安全裝置失效 (3) 機械防護措施之缺陷 (4) 使用指定外之機械。
- 【2】10. 依法令規定, 作業地點高差達多少公尺以上時, 除階梯式積垛情形外, 應有安全上下設備? (1) 1 (2) 1.5 (3) 2 (4) 2.5。
- 【2】11. 指導及督導所屬依安全作業標準方法從事作業, 主要為何人責任 (1) 雇主 (2) 各級指揮人員 (3) 安全衛生人員 (4) 代行檢查員。
- 【3】12. 黃色是代表 (1) 整潔 (2) 安全 (3) 注意 (4) 以上皆非。
- 【2】13. 安全急救藥品存放位置以 (1) 紅色 (2) 綠色 (3) 黃色 (4) 橙色標示。
- 【3】14. 機器緊急開關以 (1) 綠色 (2) 藍色 (3) 橙色 (4) 黃色標示。
- 【3】15. 工業安全衛生教育的目的是防止 (1) 天然災害 (2) 交通事故 (3) 職業傷害 (4) 社會糾紛。
- 【4】16. 依勞工安全衛生法規定, 勞工應遵守及接受之義務事項有 (1) 安全衛生工作守則 (2) 安全衛生教育訓練 (3) 體格及健康檢查 (4) 以上皆是。
- 【4】17. 使勞工從事局限空間或缺氧危險作業時, 應採取適當換氣, 以保持該作業場所空氣中氧氣濃度在百分之 (1) 15 (2) 16 (3) 17 (4) 18 以上。
- 【3】18. 漏電斷路器之性能中, 高感應型者係指額定動作電流在多少毫安培以下? (1) 10 (2) 20 (3) 30 (4) 40。
- 【4】19. 工廠之消防設備, 通常以 (1) 黃色 (2) 藍色 (3) 綠色 (4) 紅色加以標示。
- 【4】20. 事業單位有發生立即危險之虞時 (1) 報告董事長 (2) 報告檢查機構 (3) 為了達成生產目標應繼續工作 (4) 應立即停工, 並將工作人員退避至安全處所。
- 【2】21. 事業單位工作場所如發生職業災害應於 (1) 12 (2) 24 (3) 36 (4) 48 小時內報告檢查機構。
- 【3】22. 政府實施勞工安全衛生檢查的機構為 (1) 勞工局 (2) 警察局 (3) 勞動檢查所 (4) 勞保局。
- 【1】23. 依勞工安全衛生法規定新僱用勞工時應施行 (1) 體格檢查 (2) 定期健康檢查 (3) 特殊健康檢查 (4) 其他經中央主管機關指定之健康檢查。
- 【1】24. 勞工因職業上原因不能適應原有工作時, 雇主應採取之措施, 下列何者有誤? (1) 予以解雇 (2) 予以醫療 (3) 變更勞工工作場所 (4) 縮短其工作時間。

- 【2】25. 下列何者屬於保護耳朵的防護具 (1) 防護面具 (2) 耳栓 (3) 安全帽 (4) 輸氣管面罩。
- 【3】26. 請問勞工於工作時，應由誰負責宣導勞工安全衛生法及有關安全衛生之規定，使勞工瞭解？ (1) 勞委會 (2) 檢查機構 (3) 雇主 (4) 工會。
- 【1】27. 依法令規定，多少公斤以上之物品宜以人力車輛或工具搬運為原則？ (1) 40 (2) 45 (3) 50 (4) 55。
- 【2】28. 勞工定期健康檢查所需費用應由下列何者負擔？ (1) 勞工 (2) 雇主 (3) 勞工保險局 (4) 勞資雙方各半。
- 【1】29. 經勞動檢查機構以書面通知之檢查結果，事業單位若以違反單項內容公告時，應於下列何顯明易見處公告？ (1) 該違規之機具、設備或場所 (2) 餐廳、宿舍及各作業場所 (3) 經協商同意之場所 (4) 管制出勤之場所。
- 【2】30. 下列敘述何者有誤？ (1) 事業單位勞工有不得洩漏業務知悉秘密之義務 (2) 勞工離職後得與原服務事業單位作營業競爭 (3) 雇主對勞工有照扶之義務 (4) 勞工對雇主有忠實提供勞務之義務。
- 【4】31. 宣導勞工安全衛生法規定時，採公告、分發印刷品、集會報告、電子郵件、網際網路之方式為之，上述方式何者不可行？ (1) 分發印刷品 (2) 電子郵件 (3) 集會報告 (4) 以上皆可。
- 【4】32. 雇主依勞工安全衛生法及有關規定，訂定適合其事業單位需要之安全衛生工作守則時，應會同何人訂定？ (1) 勞委會 (2) 檢查機構 (3) 勞工局 (4) 勞工代表。
- 【4】33. 依法令規定，下列何者尚非屬應實施調查處理與統計分析之勞工安全衛生事項？ (1) 職業災害 (2) 申訴案件 (3) 虛驚事故 (4) 影響身心健康事件。
- 【4】34. 選擇防護具的第一要素是考慮其 (1) 便利性 (2) 經濟性 (3) 美觀性 (4) 防護性能。
- 【3】35. 依法令規定，實施之定期檢查、重點檢查紀錄應保存幾年？ (1) 1 (2) 2 (3) 3 (4) 4。
- 【3】36. 依法令規定，良導體機械設備內之檢修工作所用照明燈具，其使用之電壓不得超過多少伏特 (1) 12 (2) 18 (3) 24 (4) 60。
- 【2】37. 事業單位工作場所如發生職業災害，雇主應即採取何種必要之措施？並實施調查、分析及作成紀錄。(1) 停工 (2) 急救搶救 (3) 向法院自首 (4) 報告檢查機構。
- 【3】38. 鍋爐由於水位過低，造成失水過熱，突然加進冷水，易造成下列何者？ (1) 爆裂 (2) 脹大 (3) 縮扁 (4) 裂痕。
- 【2】39. 下列何者不屬於預防職業病之工作項目 (1) 建立事業單位有害物基本資料 (2) 全民保險 (3) 推行勞工健康檢查 (4) 規劃職業病診療網。
- 【3】40. 我國保障勞工安全與健康，防止職業災害之最主要法律為何？ (1) 勞動基準法 (2) 勞工保險條例 (3) 勞工安全衛生法 (4) 以上皆是。
- 【2】41. 請問雇主不得使童工從事「超過多少伏特電力線之銜接工作」？ (1) 110伏特以上 (2) 220伏特以上 (3) 380伏特以上 (4) 440伏特以上。
- 【3】42. 勞工如意圖為自己或他人之不法利益，或損害事業單位之利益，而無故洩漏事業單位的營業秘密，以致損害事業單位的財產或利益是犯了刑法上之何種罪？ (1) 竊盜罪 (2) 侵佔罪 (3) 背信罪 (4) 工商秘密罪。

- 【2】43. 工作場所之噪音超過多少分貝，依規定應標示並公告噪音危害之預防事項，使勞工周知？(1) 80 (2) 85 (3) 90 (4) 95。
- 【3】44. 物料的貯存原則應為(1) 堆積愈高愈好(2) 斜靠放置(3) 間隔堆放(4) 散亂放置。
- 【4】45. 不安全的因素，主要是(1) 機器(2) 布置(3) 環境(4) 人為等之不當所造成的。
- 【1】46. 一般可燃性固體如木材、紙張所引起之火災屬於(1) 甲類(2) 乙類(3) 丙類(4) 丁類。
- 【3】47. 一般電氣設備的接地線顏色為(1) 紅色(2) 黃色(3) 綠色(4) 白色。
- 【4】48. 遵守安全衛生工作為(1) 雇主的責任(2) 從業員的責任(3) 主管機關之責任(4) 每一個人的責任。
- 【3】49. 勞工安全衛生設施規則所稱低壓，是指(1) 220 伏特(2) 380 伏特(3) 600 伏特(4) 700 伏特以下之電壓。
- 【4】50. 工廠之安全標誌中「禁止標示」通常以(1) 正方形(2) 長方形(3) 三角形(4) 圓形標示。
- 【1】51. 對於在高度(1) 2 公尺(2) 3 公尺(3) 4 公尺以上之高處作業，勞工有墜落之虞者，應使勞工確實使用安全帶、安全帽等相關防護具。
- 【4】52. 下列何者不是電器火災的原因？(1) 由於電荷聚集產生靜電火花引燃易燃物(2) 因開關起斷時所發生火花引燃(3) 因電路短路引起的高溫(4) 電流流入人體引燃。
- 【4】53. 總開關或分路開關所裝設保險絲應(1) 以細銅絲取代(2) 以較粗保險絲取代以防燒斷(3) 選用電路電流容量之 2 倍容量的保險絲(4) 以上皆非。
- 【2】54. 適用於乙(B)類的滅火原理是(1) 冷卻法(2) 窒息法(3) 隔離法(4) 抑制法。
- 【1】55. 第一種壓力容器定期檢查每年至少(1) 一次(2) 二次(3) 三次(4) 四次。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【現場作業注意事項】

是非題：

- 【X】 1. 從事堆高機操作人員，不需受訓合格證或檢定證照，就可操作。
- 【0】 2. 從事鍋爐操作人員，需受訓合格證或檢定證照，才可操作。
- 【X】 3. 未經現場主管（領班、或總領班）同意，自行離開工作崗位（作業場所）。
- 【0】 4. 釀酒生產現場，飲水或進食需到指定場所（如茶水間）。
- 【0】 5. 如作業需求要實施管制作業（動火、高處、局限），你本身也符合現場監督人員資格，經現場單位主管指派，應負起管制作業現場監督之責，如有問題立即回報。
- 【X】 6. 如發生職業災害，為怕延誤生產應立即現場整理清掃，不用等相關人員到現場調查、分析。
- 【X】 7. 為加快釀酒生產，可以加大蒸汽壓力。
- 【X】 8. 每日作業前應實施所負責生產設備或機械之自動檢查，如有問題不用記錄在檢查表上及向所屬現場主管通報。
- 【0】 9. 在廠區內如要抽菸或嚼食檳榔，要到指定場所或地點。
- 【0】 10. 如現場發生職災，應向所屬現場主管（領班、或總領班）通報並尋求支援。
- 【0】 11. 員工應配合公司相關勞工安全衛生教育訓練或消防演習練。
- 【X】 12. 為方便處理所以因生產所產生垃圾，不必依規定實施分類。
- 【X】 13. 噪音作業場所為生產便利，所以不需依規定配戴相關噪音防護具。
- 【X】 14. 用餐時間到了，交接（班）人員還沒來，周邊又沒有人可替手或協助，設備持續運轉中，可先行離開用餐。
- 【0】 15. 生產作業應依安全作業標準規定操作。
- 【X】 16. 天氣熱！外叫一組冰酒精性飲料（X 達、X 比等）來解渴，這樣才爽。
- 【X】 17. 現場職災發生，後續調查是領班、總領班的事，不用配合調查。
- 【X】 18. 為加速生產，儘快作業結束，即可休息，原設備管路所設安全裝置，可用旁通作業（By Pass）。
- 【X】 19. 生產作業未依安全作業標準規定操作，造成受傷（職災），因為自己是受害者，已經夠倒楣，所以不必為自己錯誤操作接受懲處。
- 【X】 20. 現場發現不明人員在施工，管他！又不是我們員工，我只是小小技術員，不用向領班通報，他做他的，我做我的。
- 【X】 21. 生產作業時私自留下一些酒，等空閒休息時，相約同仁一起享用品嚐。
- 【0】 22. 非因業務上需要，不可私自飲用或攜出廠外。
- 【0】 23. 機械、設備檢修或保養，應依規定停電、掛牌。
- 【X】 24. 個人防護是應付檢查用，所以可戴（用）可不戴（用）。
- 【0】 25. 生產作業應穿著公司配發工作服及安全鞋。
- 【0】 26. 酒係指含酒精成分以容量計算超過百分之 0. 五之飲料、其他可供製造或調製上項飲料之未變性酒精及其他製品。
- 【0】 27. 釀酒設備清潔應確實將設備上的塵土、殘屑、污物或其他可能污染酒品之不良物質清洗乾淨，以符合酒類良好衛生標準。
- 【X】 28. 作業人員在作業區工作中，為方便可任意的吸菸、嚼檳榔及飲食等其他之行為。
- 【X】 29. 當釀酒人員在釀酒製程過程中發現高粱原料裡含有其他雜物，只須將雜物清除，無需進行回報之動作。
- 【X】 30. 作業現場天氣熱，為了使其涼爽，可將紗窗打開或拆下。

- 31. 製程中發生之異常情形，均確實採取適當之處置及檢討防止再發，並作成紀錄。
- 32. 作業完畢後，應確實做好清洗工作，掃具與製程器具應放置於定位。
- 33. 設備與器具等酒品接觸面應保持平滑、無凹陷或裂縫，並保持清潔，使用前應確認其清潔，使用後應清潔乾淨，且避免再受污染。
- 34. 優質酒類認證標誌為「W」型標誌，中間有一個酒瓶的造型，上方並有「優質酒類」字樣，凡取得優質酒類認證之酒品，均會在瓶身上標示優質酒類認證標誌。
- 35. 作業人員個人之衣物可放置於作業場所，以方便穿戴。
- 36. 酒品在製造過程中可能接觸酒品之容器、器具及有關酒品製造之設備，不可使用鉛、銅（啤酒的糖化設備暨蒸餾酒的蒸餾設備除外）及有毒之物質。
- 37. 新進從業人員應先經衛生醫療機構檢查合格後始得聘僱，僱用後每年應主動辦理健康檢查乙次。
- 38. 製造過程中所使用之設備、器具及容器，其操作、使用與維護，應避免酒品遭受污染。
- 39. 廢棄物不得堆放於作業場所內，場所四周不得任意堆置廢棄物及容器，以防積存異物孳生病媒。
- 40. 凡有間接危害人體及酒品安全衛生之化學藥品、放射性物質、有害微生物、腐敗物等廢棄物，應設專用貯存設施。
- 41. 釀酒現場作業人員個人用品及雜物可任意帶入作業場所。
- 42. 工作場所作業中為了放鬆心情，可以一邊戴耳機聽音樂一邊操作機器設備。
- 43. 透過5S規範現場、現物，可以營造一目了然的工作環境，培養員工良好的工作習慣，其最目的是提升人的品質。
- 44. 現場作業時發現高粱原料異常，可以不用通知現場領班及總領班。
- 45. 工作現場可以嬉戲、大聲喧嘩。
- 46. 作業現場如發現管線破裂，應立即通報現場領班及總領班，並等相關人員到現場處理。
- 47. 生產作業操作流程，應依照現場 SOP 作業。
- 48. 作業場所有堆高機只要會開就可以開走，不需駕駛執照。
- 49. 品質控管是領班及總領班的事，不關作業人員的事。
- 50. 如現場有人發生燙傷，應向所屬現場主管（領班、或總領班）通報並尋求支援。

選擇題：

- 1. 下列何項為本公司勞安管制作業（1）進廠申請（2）動火作業（3）自強活動（4）零職災人員異動。
- 2. 下列何項非本公司勞安管制作業（1）進廠申請（2）動火作業（3）高處作業（4）局限空間作業。
- 3. 員工離開下列那一地點，應向所屬領班、總領班報備（1）作業場所（2）住家場所（3）學校場所（4）以上皆是。
- 4. 職業災害之範圍係以（1）人（2）物（3）人與物（4）環境勞動檢查員為對象。
- 5. 現場機械、設備操作，應依（1）勞工安全衛生教育訓練規則（2）勞工健康保護規則（3）安全作業標準（4）以上皆非操作。
- 6. 作業現場發生職災，應向（1）領班或總領班（2）議員（3）縣長（4）不用回報。
- 7. 下列何者為不安全狀態（1）錯誤的操作（2）使安全裝置失效（3）機械防護措施之缺陷（4）使用指定外之機械。
- 8. 下列何者為不安全動作（1）錯誤的操作（2）機械防護措施之缺陷使（3）使用指定外之機械（4）以上皆是。

- 【3】9. 從事危險性之機械或設備操作人員在職教育訓練，給予每(1)3年至少2小時(2)2年至少3小時(3)3年至少3小時(4)3年至少6小時 教育訓練。
- 【4】10. 下列何者需合格證或證照，才可操作(1)蒸煮鍋(2)鍋爐(3)堆高機(4)以上皆是。
- 【3】11. 下列何者不需合格證或證照，才可操作(1)蒸煮鍋(2)堆高機(3)重蒸機(塔)(4)以上皆非。
- 【2】12. 下列何者不屬危險性機械(1)起重機(2)堆高機(3)升降機(4)吊籠。
- 【2】13. 下列何者不屬於勞工安全衛生法所指之職業災害(1)勞工於作業場所觸電受傷(2)工作場所廠房發生火災(3)勞工於工作場所噴漆時中毒(4)勞工在上班途中騎車摔傷。
- 【4】14. 下列何者要配合職災調查:(1)領班(2)總領班(3)操作人員(4)以上皆是。
- 【3】15. 機械、設備檢修或保養應實施(1)停電(2)掛牌(3)停電、掛牌(4)以上皆非。
- 【4】16. 下列何者可指派現場安全衛生監督人員(1)領班(2)總領班(3)股長(4)以上皆可。
- 【1】17. 下列何種為噪音防護具(1)耳罩(2)安全帶(3)安全帽(4)安全鞋。
- 【4】18. 下列何種為高處作業防護具(1)安全帶(2)降落傘式安全帶(3)防墜器(4)以上皆是。
- 【1】19. 操作蒸煮鍋需具備下列何種合格證書(1)第一種壓力容器操作人員(2)鍋爐操作人員(3)安全閥檢測人員(4)高壓氣體特定設備操作人員 才可操作。
- 【4】20. 堆高機操作人員應遵守以下那一項規定(1)不可載運人員(2)行駛道路應遵守交通規則(3)不可超載(4)以上皆是。
- 【2】21. 局限空間作業中缺氧是指，空氣中氧氣濃度未滿百分之(1)17.5(2)18(3)18.5(4)19。
- 【1】22. 下列何者防止感電效果最佳?(1)漏電斷路器(2)無熔絲開關(3)保險絲(4)消弧開關。
- 【3】23. 下列何者防止蒸汽燙傷?(1)隔熱手套(2)隔熱圍裙(3)以上皆是(4)以上皆非。
- 【4】24. 生產現場下列何種行為需至指定場所或區域，才可做?(1)抽菸(2)嚼食檳榔(3)飲食(4)以上皆是。
- 【4】25. 每日作業前、中、後，對機械、設備所做自動檢查應?(1)確實依檢查項目表給予檢查(2)如發現異狀或故障，應給予記錄並反應及報修(3)保持現場完整，待領班、總領班確認(4)以上皆是。
- 【2】26. 下列那項原料非高粱酒製程所需:(1)高粱(2)玉米(3)小麥(4)以上皆非。
- 【1】27. 製程與品質管制如有異常現象時，下列何者非應有之處置方式:(1)當作沒發生(2)立即回報(3)建立矯正與防止再發措施(4)通報現場領班及總領班。
- 【3】28. 下列哪項不是作業人員所應有之行為:(1)遇製程異常立即回報(2)做好製程自主檢查(3)只要不影響作業，可以在作業現場飲食(4)以上皆是。
- 【4】29. 下列何者非5S運動項目:(1)整理(2)教養(3)清掃(4)安全。
- 【4】30. 推行5S的作用(1)提高企業形象(2)提高生產效率(3)減少故障，保障品質(4)以上皆是。
- 【4】31. 現場作業高粱原料異常狀況時，應該(1)繼續使用(2)丟棄(3)收起來(4)通知現場領班。
- 【4】32. 整頓的"3要素":(1)場所(2)方法(3)標識(4)以上皆是。
- 【3】33. 金門高粱酒屬於何種香型(1)濃香型(2)醬香型(3)清香型(4)藥香型。

- 【3】34. 金門酒廠製麴原料為 (1) 高粱 (2) 碗豆 (3) 小麥 (4) 玉米。
- 【4】35. 製造過程中哪些操作、使用，應避免酒品遭受污染 (1) 設備 (2) 工具 (3) 容器 (4) 以上皆是。
- 【2】36. 依勞基法第 32 條規定，雇主對延長勞工之工作時間連同正常工作時間，一日不得超過 (1) 10 (2) 12 (3) 13 (4) 14 小時。
- 【3】37. 下列何者不是食品作業場所廠區環境應符合之規定：(1) 地面應隨時清掃，保持清潔，不得有塵土飛揚 (2) 排水系統應經常清理，保持暢通，不得有異味 (3) 禽畜、寵物等應予管制，並無須設置適當的措施 (4) 以上皆是。
- 【4】38. 何謂全面品質管理意義：(1) 持續不斷改進品質 (2) 以顧客為中心考量，專注於滿足顧客的需求 (3) 以團隊合作為導向，強調全員參與 (4) 以上皆是。
- 【4】39. 現場高溫作業時避免發生危險依規定應：(1) 穿著防護衣 (2) 手套 (3) 防護具 (4) 以上皆是。
- 【3】40. 作業現場每日檢查項目應：(1) 簡單紀錄 (2) 不用紀錄 (3) 確實紀錄 (4) 有時記錄有時不用紀錄。
- 【4】41. 蒸酒作業現場可能發生事項：(1) 蒸氣外漏 (2) 鍋蓋掉落 (3) 地板潮濕造成滑倒 (4) 以上皆是。
- 【4】42. 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，每年應規定給予特別休假，對於特別休假敘述何者有誤 (1) 一年以上三年未滿者七日 (2) 三年以上五年未滿者十日 (3) 五年以上十年未滿者十四日 (4) 十年以上者，每一年加給一日，加至四十日為止。
- 【1】43. 依勞基法規定，下列何者對雇主終止勞動契約時其預告期間的敘述有誤 (1) 繼續工作未滿一年者，於七日前預告之 (2) 繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之 (3) 繼續工作三年以上者，於三十日前預告之 (4) 以上皆是。
- 【3】44. 依勞基法規定，針對喪假敘述何者有誤 (1) 父母、養父母、繼父母、配偶喪亡者，給予喪假八日，工資照給 (2) 配偶之父母、配偶之養父母或繼父母喪亡者，給予喪假六日，工資照給 (3) 祖父母、子女喪亡者，給予喪假三日，工資照給 (4) 兄弟姊妹喪亡者，給予喪假三日，工資照給。
- 【4】45. 蒸煮高粱出鍋作業共有三步驟，其標準作業依序為：(1) 開蓋>倒出高粱飯>蒸汽排盡 (2) 開蓋>蒸汽排盡>倒出高粱飯 (3) 蒸汽排盡>倒出高粱飯>開蓋 (4) 蒸汽排盡>開蓋>倒出高粱飯。
- 【3】46. 蒸煮出鍋作業相關敘述何者錯誤：(1) 需等排水完成後，接著進行出鍋 (2) 需將蒸汽排盡 (3) 排氣時您可先離開現場 (4) 發生事故時應報告主管。
- 【1】47. ISO9001 是指：(1) 品質管理系統 (2) 環境管理系統 (3) 食品安全管理系統 (4) 職業安全衛生管理系統。
- 【3】48. ISO22000 是指：(1) 品質管理系統 (2) 環境管理系統 (3) 食品安全管理系統 (4) 職業安全衛生管理系統。
- 【4】49. 酒類盛裝容器衛生標準規定，不得有：(1) 異臭、異味 (2) 污染、發霉 (3) 含異物 (4) 以上皆是。
- 【4】50. 酒類製造品質管制敘述何者錯誤：(1) 原料需檢驗合格才可上線使用 (2) 製程需設管制點以維品質 (3) 應有紀錄及統計 (4) 不需依照標準流程作業。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【品保概念】

是非題：

- 【X】1. 品質就是品質檢驗。
- 【X】2. 5S 之整頓 (seiton)，其主要對象為空間，可節省空間創造更清爽之工作環境。
- 【0】3. ISO 的精神就是說寫做一致，所以我們要依據公司發行的規範作業，據實填寫紀錄。
- 【0】4. 每次開機工作時要做首件檢查，也就是檢查機器用具等是否正常，以及第一批產品是否正常，並於製程中進行自主檢查。
- 【0】5. 發現不合格的原料、半成品與成品時，需立即區隔以防止污染並向主管報告。
- 【X】6. 5S 之清潔 (Seiketsu)，主要為掃除垃圾、掃除污染。
- 【X】7. 機器設備用具等每天要做清潔維護，並將結果填寫於首件檢查表。
- 【0】8. 5S 之教養 (Shitsuke) 為全體員工凝聚共識，養成良好的作業習慣，並認真執行，乃 5s 成功的關鍵。
- 【X】9. 品質主要由品保人員管控即可，生產人員只需要作好生產不需要注意品質狀況。
- 【0】10. 現在的消費觀念已經由注重價格轉變為注重品質。
- 【0】11. 產品安全是由設計而來的。
- 【X】12. 擬出公司品質目標是品保主管的職責。
- 【0】13. 品管新 7 手法中 KJ 法可用來歸納眾說紛紜或許多不同意見。
- 【0】14. 常用的抽樣分配，抽樣母數都假設屬常態分配。
- 【0】15. ISO9000 中要求我們「持續流程改善」，此項作為主要依據為客觀的量測。
- 【0】16. PDCA 循環是由戴明提出的。
- 【0】17. ISO 22000 是國際性食品安全系統。
- 【X】18. 生產人員為堅守崗位減少時間浪費，可以在作業區域飲食。
- 【0】19. 進入包裝灌裝區域，除應更換衣服、帽、鞋套外，應將手錶及飾品摘除再進入。
- 【0】20. 原物料應離地離牆 5 公分以上放置，避免受到污染。
- 【0】21. 從業人員手部應經常保持清潔，並應於進入作業場所前、如廁後或手部受污染時，依標示所示步驟正確洗手或消毒。
- 【0】22. 任何人都不可在作業現場抽菸及嚼檳榔。
- 【0】23. ISO 系統之文件共有 4 階，其中第 4 階為表單。
- 【X】24. 發現不合格或異常品應就近放置，有空再做處理。
- 【0】25. 作業員應熟知所操作機具之作業指導書，並依作業指導書執行作業。

選擇題：

- 【3】1. 為何公司要執行內部品質稽核
  - (1) 找出優劣之單位 (2) 找出優劣之員工 (3) 找出改進的機會 (4) 找出更佳之管理系統 (5) ISO 9000 之規定。
- 【5】2. 人因工程學須考慮人體之特性有
  - (1) 身體尺寸 (2) 工作環境 (3) 人的習慣 (4) 錯誤形成之原因 (5) 以上皆是。
- 【2】3. 品質稽核執行步驟中，首先要做的是何者
  - (1) 召開稽核執行會議 (2) 擬出稽核計畫 (3) 提出矯正報告 (4) 協調各單位預備稽核案件或項目 (5) 請受稽單位選派稽核員。
- 【5】4. 品質目標合理化，最好由何部門來推動

- (1) 總經理 (2) 工程部門 (3) 品管部門 (4) 管理部門 (5) 所有人員共同參與。
- 【2】5. 系統安全之作法應最優考量何者  
(1) 設計加設安全裝置 (2) 用設計方法減除危害 (3) 設計加設警示裝置 (4) 訂定操作程序 (5) 以上皆非。
- 【3】6. 品管小組活動之主要目的何在  
(1) 提高產量 (2) 主管與員工打成一片 (3) 提高員工品質意識 (4) 建立體制內溝通管理 (5) 增進員工福利。
- 【1】7. 何者非 ISO9000 中「品質目標」要求事項  
(1) 每年需檢討修改 (2) 最高管理階層應確保品質目標之達成 (3) 與品質政策一致 (4) 組織內相關部門應建立品質目標 (5) 產品須符合品質目標。
- 【1】8. 進料管制消極的目的，在於  
(1) 防止不合格原物料上線 (2) 提昇衛星廠品質水準 (3) 降低進料成本 (4) 衛星廠評價 (5) 以上皆非。
- 【3】9. 管制圖最主要用途為  
(1) 決定交貨可否 (2) 了解品質之滿意程度 (3) 察覺製程之「非機遇原因」所造成之變異 (4) 顧客要求 (5) 以上皆是。
- 【2】10. 使用平均值加減 3 個標準差，稱為最經濟之管制界線，原因在  
(1) 容易作業，節省成本 (2) 生產與消費雙方損失風險總和為最小 (3) 得到界外不合格率 0.27% 為小 (4) 檢驗時誤判之機率為最小 (5) 以上皆是。
- 【2】11. 何者不屬於 ISO 9000 之品質管理系統模式  
(1) 管理階層責任 (2) 財務管理 (3) 產品實現 (4) 量測、分析及改善 (5) 資源管理。
- 【3】12. ISO 9000 管理系統明白表示，要將何項要求放在首位  
(1) 品質 (2) 營運 (3) 顧客 (4) 成本 (5) 以上皆是。
- 【2】13. 下列何項手法對發現原因及結果間關係，能一看即了解  
(1) 管制圖 (2) 魚骨圖 (3) 直方圖 (4) 散佈圖 (5) 層別圖法。
- 【4】14. 何項手法可收集大量意見，但較易偏離主題  
(1) 層別法 (2) 柏拉圖 (3) 查檢表 (4) 腦力激盪術 (5) 管制圖。
- 【2】15. 平時多燒香，到時不慌亂，在產品責任中，指的是哪一項工作  
(1) 作好設計審核 (2) 準備完整之品質紀錄 (3) 多做產品廣告宣傳 (4) 多結交名律師 (5) 建立賠償準備基金。
- 【5】16. 製品在部門間轉移時之檢驗階段，稱為  
(1) 供應商檢驗 (2) 進料檢驗 (3) 製成品檢驗 (4) 入庫檢驗 (5) 製程檢驗。
- 【4】17. 下列何者並非企業推行標準化原則  
(1) 找出有助於重大改善者，使之步上軌道 (2) 必須有實行之可能性 (3) 定期檢討改進 (4) 只要短期的方針與制度 (5) 標準須具體且客觀，盡量以數值表示，並附有公差。
- 【1】18. 下列何者非訂定品質標準時必須考慮之要素  
(1) 同業水準 (2) 迎合顧客 (3) 消費能力 (4) 生產技術與能力 (5) 合乎經濟原則。

- 【2】19. 擲一骰子共 60 次，其出現 6 點之理論次數應為  
(1) 5 次 (2) 10 次 (3) 15 次 (4) 20 次 (5) 以上皆非。
- 【5】20. 品質改進計畫中，需分析時可藉重下列何人  
(1) 品管工程師 (2) 作業員 (3) 專業部門主管 (4) 各類工程師 (5) 以上皆是。
- 【3】21. 下列何者與品質改進無密切關聯  
(1) 建立服務過程之測量與監視 (2) 教育訓練 (3) 重製與外包 (4) 內部稽核 (5) 顧客滿意度調查。
- 【2】22. 建立操作標準、檢驗規範是屬於下列何種標準  
(1) 人的標準 (2) 事的標準 (3) 時的標準 (4) 地的標準 (5) 物的標準。
- 【1】23. 一組數據 1、2、3、4、5 請問  
(1) 中位數為 3 (2) 平均數為 4 (3) 中位數為 7.5 (4) 組距為 15 (5) 以上皆非。
- 【5】24. 於目視檢查時，保持品質水準之最好方法是  
(1) 經常訓練檢查員 (2) 給予工作之變化 (3) 經常檢查眼睛 (4) 多給予休息 (5) 準備對比用之標準品。
- 【5】25. 本公司無能力作進料檢驗時，可採行之措施有  
(1) 委託他人檢驗 (2) 供應商出具檢驗合格證明 (3) 派員至供應商抽檢 (4) 訂定免檢辦法 (5) 以上皆是。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【本公司商品的認識】

是非題：

- 【○】1. 「金酒典藏珍品」乃三年窖藏的金門高粱，孕化出極品口感，再以優長新瓶裝盛，紋以赤紅金龍，獨樹一幟的風格，饒贈氣派。
- 【○】2. 俗稱「黑金剛」也是「陳年金門高粱酒」。
- 【X】3. 「精選高粱酒」瓶型採用六角瓶設計，高貴大方，氣格優雅，成為饋贈之佳品。
- 【○】4. 為紀念金門數百年來生聚發展之不易，彰顯金門歷史地位及記憶，特以金門特色民居為包裝表現，發行「金門紀念酒」。
- 【X】5. 「金門老窖酒」精選窖藏五年老酒，色澤晶亮，香氣雅郁，口味綿甜，豐富協調。瓶身以金色及寶藍釉色燒成吉祥紋飾，象徵富貴平安、及祥如意、綿延長壽，成為行家珍藏的酒中極品。
- 【○】6. 「第 11 任總統就職紀念酒（精裝典藏版）」係本公司挑選酒質甜美豐厚之十年窖藏陳年高粱酒精心勾兌出品。在包裝上，採用特殊綠色咬霧玻璃瓶，正面以總統府建築為主，背面以九五之尊的五爪金龍象徵就職，並以綠底雷射金紋禮盒及金色提袋包裝，限量發行，值得行家典藏。
- 【○】7. 「58 度金門高粱酒」係採用特殊固態發酵原理，遵古法精釀而成，清若泉水，香如幽蘭，味賽甘露。在搭配東方美食上是極佳的佐餐美酒，也是最受歡迎的第一品牌。
- 【○】8. 「1、2、3、5 公升一罈裝金門高粱酒」具有傳統瓷器古樸美感外，因瓷瓶本身採用上好瓷土製作，所灌裝之金門高粱酒，催陳效果好，經時間存放後，口感更加清香醇厚，長期以來，深受消費大眾喜好。
- 【○】9. 「38 度金門高粱酒」沒有高酒精度高粱酒的辛辣感，卻依然保留高粱酒甘冽香醇的餘韻，十分適合年輕族群、女性朋友、年長族群的消費者飲用，讓您在開懷飲用後，留下『有享受、無負擔』的深刻印象。
- 【○】10. 「八達樓子」是金門高粱酒家族的年輕成員，以特殊酒瓶及突出包裝，重新定義了「高粱酒」給人的印象。較低的酒精度則創造了適合年輕世代飲用全新口感。
- 【○】11. 「罈裝金門大高酒」入口甜而爽口的特殊口感，別具風味。
- 【○】12. 「三十公升窖藏優質金門高粱酒」是全國首創最大容量酒品，窖藏於金門坑道，自然催陳效果佳。附贈實用提網、古意竹杓、吊牌，三年期滿加贈精美窖藏證書。
- 【○】13. 「金風玉露酒粕淨白保濕面膜」經獨特金門高粱酒粕萃取技術，悠香柔和，百分之百無酒精。主成份：高粱酒粕萃取、聚麩氨酸、熊果素、蘆薈。功能：長效鎖水保濕，修護並增加彈力，使肌膚健康白皙。
- 【○】14. 「金風玉露酒粕淨白敷面凝膠」經獨特金門高粱酒粕萃取技術，悠香柔和，百分之百無酒精。主成份：高粱酒粕萃取、聚麩氨酸、尿囊素、海藻糖。功能：提供多元保濕精華，使肌膚由裡到外提高含水量。
- 【X】15. 「百億金門高粱酒」限量發行 1,200 瓶。精選窖藏二十年以上酒基勾調而成。陳香幽雅柔和，口感綿順醇厚，酒體豐富協調，空杯留香持久，實為金門高粱酒中之御寶，為目前金酒公司推出年份最久、檔次最高的酒品，因稀有而更顯珍貴，值得行家品味與典藏。
- 【○】16. 「金門風獅爺經典紀念酒」以金門風獅爺之福祉特徵，集結民藝專家創作之精美

瓷瓶，限量推出「福星」、「壽星」、「財星」、「子星」、「文星」、「武星」具吉祥意涵與藝術價值之風獅爺酒品，提供喜愛金門高粱酒人士珍藏紀念。

- 【X】17. 「男女自衛隊酒」瓷瓶上女性隊員頭戴美式鋼盔，男性則是戴布質「貝雷帽」(Beret)，身上穿著迷彩服，造型頗具紀念意義，為戰地歷史留下見證。
- 【○】18. 「金門定名 620 週年紀念酒」金門古稱浯洲，又有仙洲、浯江、浯島、浯海、浯渚等名。而今日所稱金門之由來，始於明太祖洪武 20 年（西元 1387 年）置守禦千戶所，當時為防倭寇侵擾海疆，江夏侯周德興屯戍於此，因內捍漳廈，外制台澎，有「固若金湯、雄鎮海門」之勢，因名之為「金門」。
- 【○】19. 「金門十景酒」採用由金門陶瓷廠燒製之金門十景圖樣貼花瓷瓶，推出「金門十景酒禮盒」。繪有金門十景之瓷瓶組合而成，圖樣係由十位縣籍背景出身之畫家，包括李沃源、楊天澤、徐心富等名畫家，以水墨畫創作繪製而成。每支瓷瓶代表一個景點，再加上縣長題字，讓本款酒品極具金門地方特色及收藏價值。
- 【○】20. 「58 度特優金門高粱酒」窖藏一年以上之特優高粱酒基，調合優質陳年老酒精心製作而成。酒液清亮透明、香氣幽雅柔和、口感醇順淨爽，酒體豐富協調。適合用於佐餐、宴客或好友聚會時飲用。
- 【X】21. 「國宴特供酒」為單瓶裝。乃慶賀中華民國第 12 任總統副總統就職紀念，推出之紀念酒款。
- 【X】22. 「金箔酒」綿甜醇和的十年老酒，在奈米黃金的催化下更顯圓潤，入口如絲，回味悠長，成就了金門高粱酒的黃金組合，限量發行，如同黃金般稀有。
- 【○】23. 金門高粱酒酒液，晶瑩透亮、清香純正、入口綿、落口甜、飲後餘香，因為酒質特殊，目前已逐漸被引用為調製雞尾酒的聖品。不同的飲用方式，將能品嚐出金門高粱酒的香、純、甘、冽。
- 【○】24. 金門高粱飲酒訣為「蓮花指、輕舉杯、深入喉、舒展眉、重擲杯、讚好酒」。
- 【○】25. 品酒入門為「色、香、味、格」。

選擇題：

- 【1】1. 「精選數種純植物性之漢方藥材，以優質金門高粱酒為基酒，專為女性所開發，入口平順，口感柔和，回味藥香，迎合女性的需求，在民國 65 至 70 年間，還曾經外銷日本，受到日本女性消費者歡迎，更有許多消費者用於膳食材料，別具一番風味」的本公司酒品為：(1) 金門高粱龍鳳酒 (2) 金門高粱風濕酒 (3) 金門高粱金剛酒 (4) 以上皆非。
- 【2】2. 「以獨特配方精選數種天然藥材，採用優質金門高粱酒為基酒精製而成，由於金門環境較為陰冷潮濕，早期乃專門提供給駐紮在濕冷坑道中的駐軍使用，之後開始大量產製銷售，供給一般民眾使用，產品廣受消費者肯定，擁有極佳口碑，成為名噪一時」的本公司酒品為：(1) 金門高粱龍鳳酒 (2) 金門高粱風濕酒 (3) 金門高粱金剛酒 (4) 以上皆非。
- 【3】3. 「專為男性開發的產品，傳聞楊將軍獨門養生配方為基礎，特選漢方藥材，採用優質金門高粱酒為基酒精製而成，其口感香醇順口，擁有極佳的口碑，為一款深受男性消費者歡迎的養生酒產品，更有許多消費者用於膳食材料，別具一番風味」的本公司酒品為：(1) 金門高粱龍鳳酒 (2) 金門高粱風濕酒 (3) 金門高粱金剛酒 (4) 以上皆非。

- 【1】4. 「白酒蒸餾時，在更換第二鍋冷凝水後開始流出之白酒，這一區間的酒質風味特殊為酒之菁華段—『酒心』，是故芳香醇厚，綿甜淨爽，深受飲者青睞」的本公司酒品為：(1) 二鍋頭 (2) 陳年金門高粱酒 (3) 陳年大麴酒 (4) 以上皆非。
- 【2】5. 「係承襲傳統古法『三高二低一翻』的固態發酵釀酒工藝，蒸餾所得之酒液，經『擷頭去尾』後入庫，經五年以上長期地窖貯存，窖內先天自然之陰冷空氣，使酒中成份在長年的相互融合吸收後自然醇化，並經勾兌師傅的精心調配，去蕪存菁，所醞釀之酒質芳香、甘冽、醇厚、適口，酒齡越長風味愈顯香郁醇和，回味愈陳愈香」的本公司酒品為：(1) 二鍋頭 (2) 陳年金門高粱酒 (3) 陳年大麴酒 (4) 以上皆非。
- 【3】6. 「承襲古法『三高二低一翻』、『天鍋蒸餾』等固態發酵工藝釀酒，經調酒師傅精心摘選『酒頭』、去蕪存菁後，入地窖貯存自然陳化、老熟而成，所淬煉之酒質一芳香、甘冽、醇厚、綿長，酒齡愈長風味愈顯香郁醇和，回味愈陳愈香」的本公司酒品為：(1) 二鍋頭 (2) 陳年金門高粱酒 (3) 陳年大麴酒 (4) 以上皆非。
- 【5】7. 「第 12 任總統副總統就職紀念酒（精裝版）」的酒品特色為：(1) 十二年份金門陳年高粱酒 (2) 禮盒上有馬英九親題『金門高粱 中華佳釀』字樣，及馬總統訪問金門親自灑醪入甑蒸餾摘酒畫面的相片 (3) 瓶身印有馬蕭授權肖像 (4) 禮盒內附有馬總統親自灑醪入甑蒸餾摘酒畫面之卡片 (5) 以上皆是。
- 【1】8. 俗稱「黑金剛」的本公司酒品為：(1) 陳年金門高粱酒 (2) 金箔酒 (3) 58 度金門高粱酒 (4) 瓷陳年大高酒禮盒。
- 【3】9. 俗稱「白金龍」的本公司酒品為：(1) 陳年金門高粱酒 (2) 金箔酒 (3) 58 度金門高粱酒 (4) 瓷陳年大高酒禮盒。
- 【4】10. 俗稱「春福酒」的本公司酒品為：(1) 陳年金門高粱酒 (2) 金箔酒 (3) 58 度金門高粱酒 (4) 瓷陳年大高酒禮盒。
- 【1】11. 本公司「金酒典藏珍品」先窖藏幾年後再灌裝成酒品：(1) 3 年 (2) 5 年 (3) 10 年 (4) 15 年。
- 【2】12. 本公司「陳年金門高粱酒」先窖藏幾年後再灌裝成酒品：(1) 3 年 (2) 5 年 (3) 10 年 (4) 15 年。
- 【2】13. 本公司「金箔酒」先窖藏幾年後再灌裝成酒品：(1) 3 年 (2) 5 年 (3) 10 年 (4) 15 年。
- 【3】14. 本公司「金門老窖酒」先窖藏幾年後再灌裝成酒品：(1) 3 年 (2) 5 年 (3) 10 年 (4) 15 年。
- 【4】15. 本公司「百億金門高粱酒」先窖藏幾年後再灌裝成酒品：(1) 3 年 (2) 5 年 (3) 10 年 (4) 15 年。
- 【4】16. 下列本公司現有酒品中以何者酒精濃度最高：(1) 八達樓子 (2) 精選高粱酒 (3) 陳年金門高粱酒 (4) 陳年大麴酒。
- 【5】17. 下列何者為「防偽鋁蓋」的功能：(1) 在紫外線源照射下，蓋側上緣圓環處會顯現“KKL”之英文字樣 (2) 蓋側 360 度字磨光處理“金門高粱酒”及“KINMEN KAOLIANG LIQUOR”字樣，瓶蓋外表呈現立體圖案，整齊美觀 (3) 防盜環上緣增加紅色文字 (4) 瓶蓋一經旋轉啟開，防盜環上之接觸點立即斷裂無法復原，可分辨瓶蓋是否被開啟過或遭破壞 (5) 以上皆是。
- 【5】18. 下列何者為「防偽酒標」的功能：(1) 增加「財政部酒品認證標誌」置於環保回

收標誌的位置 (2) 環保回收標誌移至酒標最下方 (3) 酒標背面增加「防偽標籤辨識三法」說明 (4) 酒標正面增加「在紫外燈照射下，中央出現金門酒廠圖樣」的功能 (5) 以上皆是。

- 【1】19. 「金門高粱酒之香、純、甘、冽原味，由舌尖入喉，真實原味、清香恣意散發，豪情的純飲將能品酌出金門高粱酒的道地風味」為：(1) 純飲 (2) 凍飲 (3) 熱飲 (4) 以上皆非。
- 【2】20. 「由於金門高粱酒具有不結凍的特質，故冰鎮後的金門高粱酒，減少了酒精的刺激，減緩嗆味，入喉更順口，酒香更清冽，炎夏飲用時別有一番滋味」為：(1) 純飲 (2) 凍飲 (3) 熱飲 (4) 以上皆非。
- 【3】21. 「金門高粱酒經稍加溫熱後再飲用，酒中的乙醛、甲醇等辛辣口味的成分較易揮發，故口味將較柔順，香氣將更濃郁，寒冬酌飲，猶如暖流，通體舒泰」為：(1) 純飲 (2) 凍飲 (3) 熱飲 (4) 以上皆非。
- 【4】22. 本公司「最新成立的展售處」為：(1) 台北展售處 (2) 台中展售處 (3) 高雄展售處 (4) 花蓮展售處。
- 【1】23. 下列何者為本公司現有「58 度金門高粱酒台灣地區(金門地區除外)總經銷」為：(1) 維他露 (2) 味丹 (3) 黑松 (4) 以上皆非。
- 【3】24. 下列何者為本公司現有「38 度金門高粱酒台灣地區(金門地區除外)總經銷」為：(1) 維他露 (2) 味丹 (3) 黑松 (4) 以上皆非。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【職場觀念與價值觀】

是非題：

- 【0】1. 當必須做出改變的時候，我該克服心中的恐懼，勇敢的採取新的作法，才會有不一樣的結果。
- 【0】2. 把工作的重要性與目標結合，隨時調整自己的工作方式，才能讓自己保有更多彈性以迎接可能發生的挑戰。
- 【X】3. 我工作的目的是為了賺錢，因此社會責任與我無關。
- 【0】4. 幫助顧客成功為我的最高指導原則，不論其帶來的獲利大小，不帶有歧視的眼光，我都該盡心盡力的全力以赴。
- 【X】5. 我只要在乎把工作完成就好，至於我的作法能有什麼樣的附加價值不太重要。
- 【0】6. 公司的使命、願景能夠引領員工有一個明確的目標。
- 【X】7. 面對環境的變遷，我應該墨守成規，不要受到外界的影響。
- 【0】8. 我會適時的給予同仁適當的激勵與肯定，為同仁加油打氣。
- 【0】9. 公司應做適度的輪調，讓公司內部的全體員工都能適才適所。
- 【0】10. 公司應充分授權，給予員工學習發展、積極闖蕩新領域的空間。
- 【0】11. 我認同所有工作都具有社會價值，不論工作任務多麼細小，都能發揮幫助他人的效益。
- 【X】12. 我盡管把交付的事情做好，人際之間的信賴感不太重要。
- 【0】13. 標竿學習可以讓部門之間可以互相觀摩，互相成長。
- 【X】14. 我認為新增的、奇怪的問題一定是不好的。
- 【X】15. 把握當下最重要，所以我只要著眼於現在，不必考量長遠的未來。
- 【0】16. 領導者該設法讓員工認同公司的經營理念，樂於為公司打拚，這樣才能凝聚員工的共識。
- 【0】17. 當沒有人在意自己公司的產品時，我仍應保持樂觀，努力不懈。
- 【X】18. 員工的想法只是個人的看法，不代表全體員工的看法，所以不足以採信。
- 【X】19. 對自己有信心很重要，所以我習慣用自己的想法來看待所有的事情，並且深信不疑，絕不接受其他人的意見。
- 【0】20. 行動才是改變的開始，當必須改變時，在訂立新的目標後，我必須全心投入，絕不半途而廢，而讓改變流於口號。
- 【0】21. 主管應該善盡監督的責任，在必要時給予員工適當的支援與資源。
- 【X】22. 我認為跨部門合作會產生一些糾紛，因此我不贊成跨部門的合作。
- 【X】23. 我認為別人對經營管理的看法都很有道理，不論是什麼樣的觀點都具有其價值，所以我都該照單全收。
- 【X】24. 我認為將工作任務交給有能力處理的員工就好了，不必給予能力不足的員工學習的機會。
- 【X】25. 沒錢萬萬不能，凡事該向錢看。是以，人的一生中，名望與財富勝過工作的樂趣。
- 【0】26. 活得快樂比活得富裕更重要。
- 【0】27. 自己是自己決定要做的人，是以，你想成為什麼樣的人就會成為什麼樣的人。
- 【X】28. 若有人在工作上輕視自己、嘲笑自己或排斥自己，意味著自己是個失敗的人。
- 【0】29. 夢想不會使人偉大，人是因為堅持實踐夢想而偉大。

- 【X】 30. 思想消沉的人，注定要在絕望之中憔悴至死。
- 【X】 31. 因為我的運氣不好，所以我無法實現夢想。
- 【0】 32. 追求夢想的過程中須腳踏實地地去實踐，不可好高騖遠，亦不可虛偽造假。
- 【0】 33. 創造環境才能創造幸運，唯有身體力行，才有機會創造出屬於自己的好運。
- 【X】 34. 如果預定的計畫失敗了，就不必再重擬計畫。
- 【X】 35. 自己必須萬事通曉，無所不能，才具備了成功的條件。
- 【0】 36. 百折不撓的堅持力，是成功的必備條件。
- 【0】 37. 世界上最容易的事情就是放棄。
- 【X】 38. 無往不利的人從來不會犯錯，也從來不會失敗。
- 【0】 39. 能夠苦中作樂的人才不會被打倒。
- 【0】 40. 到了新環境也要換個新的腦袋，保持開放的心迎接新的生活，否則不論到了哪裡都不會快樂。
- 【X】 41. 凡事能拖就拖，就不必立即面對失敗了。
- 【X】 42. 堅持不懈指的是要永遠守著一件事不放。
- 【0】 43. 獲致個人成就的首要因素之一，就是願意嘗試。
- 【X】 44. 當工作上不能感到滿足，是因為自己的運氣不好。
- 【0】 45. 力求成功而遭失敗，遠比不勞而獲要好得多。
- 【0】 46. 進取心始於一份渴望，當你渴望實現夢想時，進取心便油然而生了。
- 【X】 47. 為了避免失敗的危機，所以不必投入不熟悉的事物。
- 【X】 48. 犯錯是不好的事，完美才是王道。
- 【0】 49. 進取心正是思而不行的人所缺乏，但卻是力行不懈的人所擁有的特質。
- 【X】 50. 當自己成功了，表示自己的做法沒問題，不必分析其中的因素。
- 【X】 51. 高談闊論，強化自我表現才能引起別人注意。
- 【0】 52. 勇於認錯，能夠從錯誤中學習是負責任的行為。
- 【X】 53. 為了達到工作該有的績效，只要顧好自己的利益，不必在乎客戶的需求。
- 【0】 54. 快樂與否來自於看待事情的眼光。
- 【0】 55. 確知自己為某一個值得努力的目標而付出，才能享受工作樂趣。
- 【X】 56. 我只要關心自己，關心眼前的事就好了。
- 【X】 57. 當別人因為我的付出而受益，我就可以輕蔑他人，因為那都是我的功勞。
- 【0】 58. 成長的過程不一定歡欣愉悅，但痛苦憂傷卻能更快的教會你許多事情。
- 【0】 59. 未來的過去是現在，所以想做的事情若現在不去做，未來也不會如自己所願的成形。
- 【0】 60. 自認為理性、超然的背後往往是另一座偏見的高山。是以，我們必須懂得傾聽他人的真正需求，而不是一味的表達自己想說的話，也不該只看事情的表面來評斷是非。
- 【0】 61. 除非你去做，否則你永遠不會相信自己做得到。
- 【X】 62. 我的幸福是別人、命運或純粹是運氣造成的，所以我只要等待機會自動送上門來，不必用心投入。
- 【0】 63. 找到自己停不下來的事情，才能找到自己的熱忱，讓自己能夠樂在工作。
- 【X】 64. 我只需在乎自己的權利，當發生問題時，把責任推給別人就好了。
- 【0】 65. 別人的指責與批評是自己改進的方向，但不是自我否定的工具。

選擇題：

- 【4】1. 當面臨必須改變的抉擇時，您會怎麼做？(1) 絕不改變，認為事情一定會有好轉的一天(2) 固守舊有的思考模式(3) 堅持延用過去的作法，不受外界的影響(4) 選擇建立新的做事方法。
- 【2】2. 您應以何種心態讚美同仁？(1) 僅是為了討好。(2) 出自於真心(3) 僅是表面上的認同(4) 以上皆常發生。
- 【3】3. 您對於公司當下的營運狀態抱持什麼樣的態度？(1) 安於現狀(2) 只要依照現在的方式走下去，未來一定會和現在一樣的好(3) 應該要保持彈性，該改變時就勇於改變(4) 現在大環境正好，一定能夠順利的永續經營。
- 【1】4. 每個人一定都有可以稱讚的地方，您會透過什麼方式來評價同仁？(1) 傾向於找出別人的好處。(2) 傾向於尋找別人的錯處(3) 傾向於用過去的錯誤來評斷同仁(4) 以上皆可。
- 【1】5. 在公司裡，不論扮演什麼角色，皆有其權責的劃分，您較在意哪一項？(1) 有當責的心(2) 權利(3) 統轄領域(4) 專業度。
- 【3】6. 未來會發生什麼事沒有人知道，您應偏好哪種型態的問題，藉以鍛鍊自己？(1) 應付舊有、熟悉，有參考作法的問題(2) 新增但有參考作法的問題(3) 勇於面對新增、奇怪，過去沒有參考作法的問題(4) 以上皆可。
- 【2】7. 為了滿足顧客需求，您會如何提供協助？(1) 只就顧客提出的需求提供協助(2) 能為顧客設想到更多的潛在需求(3) 如果顧客提出不合理的需求，那就否決它(4) 如果顧客提出的需求需要耗費許多成本，那就否決它。
- 【4】8. 當員工犯錯或是主管的決策錯誤時，您認為當下最重要的作為是什麼？(1) 追究責任(2) 讓別人揹黑鍋(3) 逃避問題(4) 解決問題。
- 【3】9. 您認為深化品牌形象應該要怎麼做會比較有效？(1) 提高品牌知名度(2) 設計出很炫麗的LOGO(3) 提升產品或服務的品質，打造好的口碑(4) 以上皆是。
- 【4】10. 您認為選擇自我反省、檢討得失的時機應該是在什麼時候？(1) 在公司的產品或服務在市場上反應不佳時，一開始就很快的自我反省，檢討得失(2) 等到營運情況愈來愈糟時，才會深刻的檢討自己(3) 我的想法都是經過深思熟慮，一定不會有錯，不需要檢討自己(4) 隨時都應該檢測自己的做法，才能有效因應快速變化的環境。
- 【3】11. 您如何看待公司的產品或服務在市場上的反應？(1) 廣受好評就持續推出，不必在乎背後的原因(2) 只就反應不佳的產品或服務做檢討(3) 不論是否廣受好評，都會選擇分析所有情況的利弊得失(4) 以上皆可。
- 【1】12. 您如何因應瞬息萬變的外在環境？(1) 隨時都能意識到創新的重要，並做好改變的準備(2) 只有在公司面臨事業低潮時才會意識到公司需要創新、需要改變(3) 以不變應萬變(4) 靜觀其變。
- 【3】13. 有時候為了顧客的方便，節省時間以提高作業效率，可能會有較多的開支如交通費，您會採取什麼樣的作為？(1) 限制交通工具，除了高額收費的交通工具如搭乘計程車、高鐵等，其餘都可以考慮(2) 為了公司的利潤著想，能省則省，不如請顧客到公司一趟(3) 樂於為顧客著想，只要有必要，願意吸收額外的成本支出，且不限制交通工具(4) 以上皆可。
- 【4】14. 當面臨顧客抱怨時，您會採取什麼樣的態度來面對？(1) 認為員工沒有照自己的

- 方式去做才會出問題 (2) 檢討別人，一味的追究責任 (3) 認為有問題的是顧客 (4) 檢討自己，分析並找出背後的原因，以化解問題為第一要務。
- 【2】15. 您認為應該把顧客抱怨視為什麼？ (1) 僅帶來負面影響如負面的輿論 (2) 除了表達出對公司的不滿，也意味著對公司的期許 (3) 除了表達出對公司的不滿，更希望公司給予賠償 (4) 最好不要有顧客抱怨。
- 【3】16. 當向顧客推廣公司的產品或服務時，您所考量的立場為何？ (1) 站在公司的立場，向顧客解說公司的產品或服務，不在乎顧客是有需求 (2) 以把產品或服務推廣出去為第一要務，如果顧客沒有需求，我還是要強力推銷，直到顧客接受為止 (3) 以迎合顧客的需求為第一要務，會站在顧客的立場解說公司的產品或服務帶給顧客的幫助，絕不強力推銷不符合顧客需求的產品或服務 (4) 一股腦的向顧客推廣公司一系列的產品或服務，覺得總會有一個可以打中顧客的心。
- 【2】17. 讓幸運來敲門的方法為何？ (1) 守株待兔，該來的就會來 (2) 身體力行，主動創造環境 (3) 向販售運氣的人購買運氣 (4) 讓命運做決定。
- 【3】18. 影響自己的態度的是什麼？ (1) 上司 (2) 工作 (3) 自己 (4) 父母。
- 【1】19. 在遭遇阻礙時，我們該為什麼事情負責？ (1) 我們的態度 (2) 外界事物的變化 (3) 別人的所思所行 (4) 以上皆是。
- 【4】20. 因循怠惰的人最大的恐懼是什麼？ (1) 恐懼失敗，凡事覺得過些時候再做就好 (2) 恐懼缺點，忽視自己的短處，自認為已盡力了 (3) 恐懼差人一等，凡事都要爭第一，又怕自己沒那麼行，於是什麼也不做，藉由批評那些做了事的人來認定自己能夠做得更好 (4) 以上皆是。
- 【3】21. 保持樂觀的最佳方式為何？ (1) 與悲觀的人為伍 (2) 怨天尤人 (3) 結交思想積極的朋友 (4) 一再回顧過去的挫折與不幸。
- 【4】22. 達成目標的要件為何？ (1) 編織夢想 (2) 配合進取心和實際行動 (3) 長期的嘗試和練習 (4) 以上皆是。
- 【2】23. 為了能持續成長，可以怎麼做？ (1) 不必預擬計畫 (2) 永遠不要忘記目標，並隨時做適當的修正 (3) 如果計畫失敗，就不再重擬計畫 (4) 放棄嘗試。
- 【3】24. 應優先處理哪一類的事情？ (1) 重要但不急迫的事情 (2) 不重要但急迫的事情 (3) 重要且急迫的事情 (4) 不重要也不急迫的事情。
- 【3】25. 自律指的是什麼？ (1) 否定自己 (2) 限制自己 (3) 自我控制，為毅力的具體表現 (4) 肯定自己。
- 【1】26. 用什麼樣的態度面對工作可以讓自己得到滿足？ (1) 辛苦工作和嚴以自律 (2) 投機取巧 (3) 坐享其成 (4) 推卸責任。
- 【2】27. 成功或幸福憑藉的是什麼？ (1) 運氣 (2) 努力不懈 (3) 財富 (4) 人脈。
- 【4】28. 善於計畫的人有什麼樣的特質？ (1) 知道自己努力的方向 (2) 知道自己的進展情形 (3) 非常清楚自己的最終目標 (4) 以上皆是。
- 【1】29. 如何能創造出自己的成就？ (1) 倚賴自己的才華、決心與信念 (2) 期待明天或不久之後會出現奇蹟 (3) 期待別人為自己塑造奇蹟 (4) 向神明祈禱。
- 【3】30. 應付變化的恰當作法是什麼？ (1) 忽視變化 (2) 維持現狀 (3) 適應變通 (4) 固守舊有的作法。
- 【3】31. 有關成功的責任，其歸屬為何？ (1) 自己的身體狀況 (2) 上司 (3) 自己的決斷與做事方法 (4) 政府。

- 【4】32. 成功的絆腳石有哪些？(1) 懶惰 (2) 恐懼 (3) 輕估自己 (4) 以上皆是。
- 【2】33. 沒有錢萬萬不能，所以如果沒有錢應該怎麼辦？(1) 乞討 (2) 持續的找工作，腳踏實地的賺取收入 (3) 吃軟飯 (4) 吃牢飯。
- 【2】34. 一個國家最重要的是為人民帶來什麼？(1) 高額財富 (2) 快樂 (3) 地位 (4) 以上皆是。
- 【3】35. 基於什麼樣的目的而工作會感到比較快樂？(1) 為了錢 (2) 為了權 (3) 為了自我實現 (4) 以上皆是。
- 【3】36. 當一無所有的時候，會帶來什麼好處？(1) 什麼都沒了，哪有好處 (2) 不會遇到小偷、強盜 (3) 愈不怕失去，愈不會患得患失，能夠心無旁騖的全力以赴 (4) 可以申請低收入戶補助金。
- 【4】37. 讓人持盈保泰的特質為？(1) 自尊 (2) 自知 (3) 自律 (4) 以上皆是。
- 【2】38. 如何正確看待工作上的成就？(1) 我的成就都是我自己的功勞 (2) 對幫助顧客成功感到歡喜，並心存感恩，學習謙卑 (3) 我比顧客優秀多了 (4) 只要尊敬大的顧客，小顧客不值得尊重。。
- 【2】39. 如何正確看待自己累積的工作知能？(1) 以我的學識和經歷，已經很豐富了，不需要再學習 (2) 環境變得很快，人一直都會需要學習，永遠都會有不足的地方 (3) 該多多學習的是別人，而不是我 (4) 別人該向我多多學習。
- 【1】40. 如何正確看待工作上遇到的瓶頸？(1) 承認自己的錯誤，虛心檢討 (2) 視而不見 (3) 怨天尤人 (4) 合理化自己的錯誤。
- 【2】41. 工作不分大小，都該用心面對。但如果碰到僅帶來微薄業績的交易，如何看待較好？(1) 輕視 (2) 仍須認真、用心的完成 (3) 嘲笑 (4) 馬虎帶過。
- 【3】42. 當自己成功地做好一件事時，應該如何看待？(1) 認為自己的做法沒有問題，是正確的 (2) 認為同樣的做法可以走遍天下，不會遇到挫折 (3) 了解成功的因素，以便下次如法炮製或尋求更好的方法，以便下次能做得更好 (4) 認為都是自己的功勞。
- 【3】43. 能夠幫助自己享受工作樂趣的要素是什麼？(1) 財富 (2) 地位 (3) 熱忱 (4) 權力。
- 【2】44. 面對別人的批評，應如何看待？(1) 堅持己見 (2) 坦然接受並虛心檢討，從中學習 (3) 極力反駁 (4) 過度自責。
- 【1】45. 當出了重大差錯時，如何看待？(1) 不要慌亂，不要輕言放棄，應該仔細研究問題，專心研究下一步該怎麼做 (2) 認為沒救了，一切都完蛋了 (3) 千錯萬錯都是別人的錯 (4) 急忙推卸責任，找人當擋箭牌。
- 【1】46. 追求快樂是件簡單或困難的事？(1) 快樂無所不在，簡單的快樂如輕輕的微笑、吃到美食…等也會是大大的幸福 (2) 人生不如意之事十之八九，是以，快樂難尋 (3) 資源有限，慾望無窮，讓人容易患得患失，追尋快樂是件困難的事 (4) 以上皆是。
- 【1】47. 快樂的背後是伴隨著什麼樣的要素？(1) 知足惜福 (2) 巨大的財富 (3) 位高權重 (4) 以上皆是。
- 【3】48. 如何減少錯失機會的可能性？(1) 為昔日的挫敗煩惱 (2) 擔心別人怎麼想 (3) 隨時做好準備，並保持心胸開放與樂觀 (4) 預設負面的立場，覺得前途堪慮。
- 【3】49. 真正的堅強是什麼？(1) 無所畏懼 (2) 處變不驚 (3) 即使心存恐懼，仍然迎面

而去(4)以上皆是。

- 【2】50.如何有效的讓夢想成真？(1)反正一定會找時間完成，所以凡事明天再說(2)現在就把握時間，動手去做(3)期待奇蹟出現(4)向神明禱告。
- 【3】51.達成目標的必經之道是什麼？(1)捷徑(2)亂槍打鳥的橫衝直撞(3)進取心+有方法的行動(4)旁門左道。
- 【1】52.如何展現自己的績效？(1)用行動說明一切(2)向人誇耀自己得意的事情(3)拿別人的錯誤來展現自己的好(4)以上皆是。
- 【3】53.為了達成目標，應秉持什麼樣的精神？(1)為了贏得勝利而不擇手段，甚至造假(2)凡事差不多就好了，馬虎帶過即可(3)腳踏實地，用心的研擬戰略，全力以赴，並杜絕所有虛偽造假之事(4)看心情，視情況而定。
- 【2】54.失敗為成功之母，當面臨失敗、困頓時，應如何因應？(1)為自己的失敗找更多的理由(2)深入分析失敗的原因，做為日後改善的方向(3)過度自責、貶低自己(4)加深對失敗的恐懼。
- 【3】55.歷經多次的成功之後，突然遭逢重大慘敗，應如何看待？(1)認為這只是一時的失誤，將來會有好轉的一天(2)認為過去的經驗都是成功的，持持不願面對慘敗的真相(3)認為自己的做法可能真的有問題，並針對慘敗做深入分析，檢討過去的經驗(4)認為一定是別人的錯。

## 金酒公司 101 年度生產線技術員甄選筆試題庫【國中英文基本能力測驗】

註：此部份題庫係使用「國民中學學生基本學力測驗推動工作委員會」所公佈之 99 年、100 年國民中學學生基本學力測驗英語科題本。

選擇題：

- 【2】1. I couldn't find a \_\_\_\_\_ when I got on the bus because it was filled with people.  
(1) driver (2) seat (3) sidewalk (4) ticket
- 【4】2. The turtle is the animal my sister is most \_\_\_\_\_ of. She cries and runs away even when she sees a picture of one.  
(1) sure (2) shy (3) proud (4) afraid
- 【3】3. Karen began collecting toy cars at the age of nine. Since then, she has spent lots of time and money on this \_\_\_\_\_.  
(1) example (2) festival (3) hobby (4) package
- 【3】4. House prices are \_\_\_\_\_, so you can buy a house at a lower price than before.  
(1) moving (2) growing (3) dropping (4) climbing
- 【2】5. To build a bridge over this big river is a very \_\_\_\_\_ job. Most people do not believe it can be done.  
(1) common (2) difficult (3) helpful (4) popular
- 【4】6. There are two supermarkets near my house. The one on the corner sells bread, but \_\_\_\_\_ doesn't.  
(1) another (2) that (3) the next (4) the other
- 【1】7. Steve was \_\_\_\_\_ late for school this morning; the bell rang right after he walked into the classroom.  
(1) almost (2) already (3) really (4) seldom
- 【3】8. Michelle Walden, \_\_\_\_\_ of the best basketball players in our school history, was called "Flying Walden" because she could jump very high.  
(1) any (2) each (3) one (4) who
- 【4】9. \_\_\_\_\_ going shopping, Dad asked me if Mom would eat at home tonight. He wanted to know what he should buy for the dinner.  
(1) Without (2) Until (3) By (4) Before
- 【1】10. If you want to drink the water from the lake, \_\_\_\_\_ it first, or you may get sick.  
(1) boil (2) burn (3) carry (4) cook
- 【4】11. \_\_\_\_\_ exercise after work is a good way for me to forget the troubles in the office.  
(1) Playing (2) Making (3) Going (4) Doing
- 【4】12. The medicine I \_\_\_\_\_ you this morning should be taken three times a day.  
(1) to give (2) given (3) giving (4) gave
- 【1】13. Jo likes summer the \_\_\_\_\_ because she has serious problems sleeping in the summer heat.  
(1) least (2) last (3) first (4) best
- 【3】14. Joan: Which looks good on me? The black shirt or the red shirt?  
Betty: Both are \_\_\_\_\_, but you look thinner in black.  
(1) convenient (2) easy (3) great (4) welcome
- 【2】15. John: What's wrong with Wendy?

- Jean: Her knees hurt. She was \_\_\_\_\_ by a motorcycle this afternoon.  
 John: Oh, that's too bad!  
 (1) caught (2) hit (3) killed (4) saved
- 【3】16. Nancy: Did the teacher tell us \_\_\_\_\_ to get to the station?  
 Susan: Yes. She said we should meet there at ten.  
 (1) how (2) what (3) when (4) where
- 【2】17. Mrs. Luo: Who put these socks in the refrigerator?  
 Mr. Luo: I don't know. They're not \_\_\_\_\_. Ask your son.  
 (1) me (2) mine (3) my (4) myself
- 【1】18. Alice really likes having noodles for breakfast, \_\_\_\_\_?  
 (1) doesn't she (2) is she (3) hasn't she (4) did she
- 【1】19. Mr. Hu speaks good English \_\_\_\_\_ he lived in the U.S. for many years.  
 (1) because (2) but (3) so (4) whether
- 【3】20. Reese likes to sleep with music on, so she usually turns on the \_\_\_\_\_ before she goes to bed.  
 (1) coffee machine (2) lamp (3) radio (4) washing machine
- 【1】21. Although the rich woman has everything, she still feels \_\_\_\_\_ with her life and wants to try something new.  
 (1) bored (2) easy (3) lazy (4) strong
- 【2】22. Every time Grandpa forgets where he puts his cellphone in the house, he always calls his own number with my cellphone to \_\_\_\_\_ it.  
 (1) count (2) find (3) notice (4) pick
- 【1】23. Gina worked late and was worried she might not be able to catch the bus. \_\_\_\_\_, she saw a bus coming just after she arrived at the bus station.  
 (1) Luckily (2) Quickly (3) Safely (4) Truly
- 【4】24. My daughter is much \_\_\_\_\_ now. The pants she wore last year are already too short for her.  
 (1) higher (2) longer (3) older (4) taller
- 【2】25. I usually carry a camera on my trips; taking pictures \_\_\_\_\_ a good way for me to remember the experience.  
 (1) to be (2) is (3) being (4) are
- 【3】26. When I entered the house for the first time, I found \_\_\_\_\_ was a big round table in the living room.  
 (1) it (2) that (3) there (4) this
- 【4】27. After a big party, it took me \_\_\_\_\_ time to clean the apartment. I'm tired now.  
 (1) enough (2) every (3) little (4) some
- 【3】28. Gary is the best teacher I've ever known. No one \_\_\_\_\_ teaches so well.  
 (1) all (2) another (3) else (4) other
- 【4】29. Most of the \_\_\_\_\_ along this road were knocked down during the typhoon. So make sure no cars are coming when you cross the street.  
 (1) bus stops (2) motorcycles (3) public phones (4) traffic lights
- 【1】30. My dog, Lucy, was lying on the sofa \_\_\_\_\_ the fan on the wall. So when the fan fell, she was hit right on the head.  
 (1) under (2) off (3) from (4) down

- 【4】 31. Bob: Why is the house full of \_\_\_\_\_?  
Liz: Oh, no! Looks like it got on fire. I hope everyone in there has run out.  
(1) joy (2) kids (3) mice (4) smoke
- 【1】 32. Elise: I need a dress for tomorrow's party, but I don't have one.  
Fiona: Why don't you try on my red one? I bought \_\_\_\_\_ last week.  
(1) it (2) one (3) ones (4) them
- 【3】 33. Mom: Lily, can you help me \_\_\_\_\_?  
Lily: Sure. Where's the brush?  
(1) mail the letters (2) move the boxes (3) paint the door (4) turn off the light
- 【3】 34. Rose: Who's that man wearing a white jacket?  
Lisa: He's Dr. Wu's son.  
Rose: Really? They look \_\_\_\_\_ like brothers than father and son.  
(1) as (2) less (3) more (4) not
- 【4】 35. Linda: Jenny, will you still be here this afternoon?  
Jenny: Yeah, I think I'll stay \_\_\_\_\_ five. Then I'll leave for dinner.  
(1) at (2) for (3) since (4) until
- 【1】 36. I put the fish in the ice box to keep it \_\_\_\_\_.  
(1) fresh (2) full (3) new (4) young
- 【2】 37. The pants I bought last year are too small now. I think I need a new \_\_\_\_\_.  
(1) belt (2) pair (3) shirt (4) space
- 【2】 38. How can you study in the living room when other people are watching TV? I think you need a \_\_\_\_\_ place.  
(1) cleaner (2) quieter (3) safer (4) smaller
- 【4】 39. Marsha thought her friends would do something \_\_\_\_\_ to celebrate her birthday, but they just gave her a little card.  
(1) correct (2) honest (3) quick (4) special
- 【1】 40. When I heard my baby girl say her first word, my heart was \_\_\_\_\_ with joy.  
(1) filled (2) marked (3) prepared (4) shown
- 【3】 41. It's \_\_\_\_\_ me a lot of time to find out what I really want to do in the future.  
(1) paying (2) spending (3) taking (4) using
- 【1】 42. The fishermen knew little about the island when they \_\_\_\_\_ there.  
(1) arrived (2) would arrive (3) arrive (4) have arrived
- 【1】 43. I cannot understand why Steven bought so many watches but never wears \_\_\_\_\_ of them.  
(1) any (2) both (3) every (4) others
- 【4】 44. In this five-person game, the one who finds \_\_\_\_\_ hidden balls will win the last free ticket for the movie A Born Player.  
(1) many (2) some (3) the more (4) the most
- 【2】 45. Elsa hates going shopping, \_\_\_\_\_ she went last night when her grandpa asked her to buy some medicine for him.  
(1) because (2) but (3) if (4) so
- 【4】 46. Gary: I can't find my pen.  
Nina: Is the one on Jack's desk \_\_\_\_\_?  
Gary: Yes. Thank you.

- (1) mine (2) ours (3) theirs (4) yours
- 【3】 47. Teacher: Does anyone know \_\_\_\_\_ the famous writer was born?  
Mei-ling: I know! In Taitung, right?  
Teacher: You got it!  
(1) how (2) when (3) where (4) whether
- 【2】 48. Mike: I always forget what I want to buy when I go to the market.  
Oscar: Well, you can make a \_\_\_\_\_ of things you want to buy.  
(1) habit (2) list (3) pack (4) wish
- 【3】 49. Billy: I've been fixing the computer for over three hours, but it still doesn't work.  
Nana: Why don't you take a rest and try \_\_\_\_\_? Maybe you'll do better then.  
(1) early (2) finally (3) later (4) once
- 【4】 50. Ken's brothers like to watch tennis, but Ken \_\_\_\_\_. He is crazy about baseball.  
(1) is (2) isn't (3) does (4) doesn't
- 【3】 51. Beatrice loves to draw apples. You can see \_\_\_\_\_ in her notebooks, on her letters, and even on her school bag!  
(1) one (2) others (3) them (4) which
- 【1】 52. I let the meat cook too long, so it was \_\_\_\_\_ black.  
(1) burned (2) kept (3) prepared (4) tasted
- 【2】 53. There's something wrong \_\_\_\_\_ Gina and Greg. They haven't talked to each other for over one month.  
(1) beside (2) between (3) during (4) under
- 【3】 54. On the way to work, Natasha was surprised to find she was wearing a white earring on one ear and a gray earring on \_\_\_\_\_.  
(1) another (2) the next (3) the other (4) the second
- 【3】 55. The little boy jumped up and down happily when he saw a bee \_\_\_\_\_ into the house.  
(1) flown (2) to fly (3) flying (4) has flown
- 【4】 56. My father told me last night \_\_\_\_\_ we're going to the Food Festival this weekend. My brother and I felt very excited.  
(1) whether (2) where (3) what (4) that
- 【2】 57. This restaurant sells the best steak in Taipei; you can't find \_\_\_\_\_ steak in the city.  
(1) delicious (2) more delicious (3) the most delicious (4) deliciously
- 【1】 58. The poor family have only \_\_\_\_\_ bread for today. Nothing is left for them to eat tomorrow.  
(1) enough (2) few (3) much (4) other
- 【2】 59. Derek: Oh, I missed the ball game on TV.  
Frank: You can watch it on the \_\_\_\_\_.  
Derek: But I don't have a computer.  
(1) blackboard (2) Internet (3) playground (4) tape
- 【1】 60. Pete: I really like your bag. Is it \_\_\_\_\_?  
Jane: I don't know how much it is. It's my brother's.  
(1) expensive (2) heavy (3) strong (4) useful